



Competencias Críticas para Liderar en el Siglo XXI: Fluir, Influir y Confluir

Dr.© Gilbert Aubert

ver 2013

Estas Competencia Críticas para Liderar en el Siglo XXI forman parte del Programa de Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo de Grupo Desarrollo Humano.



Para utilizar mencione: Material Propiedad Intelectual de 2013® Grupo Desarrollo Humano

“Muchos comportamientos que
-en el pasado- nos condujeron al éxito,
hoy pueden llevarnos a la ruina”





“Existe una relación directa entre la efectividad de un líder y los resultados de la organización, tanto en los beneficios como en lo referido a la retención de los empleados, a su compromiso con la empresa, a la satisfacción del cliente, la mejora de la productividad, la innovación y la atracción del talento”

- Zenger & Folkman



Center for
Creative
Leadership

www.ccl.org

“Después de encuestar a 2.200 líderes en la India y Estados Unidos, el estudio demostró que las habilidades cruciales de liderazgo presentes en las organizaciones de hoy son, de hecho, insuficientes para satisfacer las necesidades actuales y futuras”

- *Center for Creative Leadership 2011*





“Después de realizar más de 1.500 entrevistas cara a cara, a CEO’s en compañías de todos los tamaños en 60 países alrededor del mundo, en 33 industrias, un sorprendente número de ellos dijeron que se sienten mal equipados para tener éxito en este mundo radicalmente diferente”

- IBM 2010 CEO Study



“En más de 2.600 organizaciones investigadas en 74 países, aseguran que el liderazgo no está a la altura de los tiempos, y que la calidad del liderazgo es un problema”

- *DDI Global Leadership Forecast 2011*

“El liderazgo auténtico se puede enseñar a través de una serie de pasos que conducen a la auto-conciencia”

- *Bill George Ph.D.*

*Profesor de administración
Harvard Business School*



"El liderazgo comienza con la comprensión de sí mismo primero. Sólo entonces usted está listo para dirigir a otros, para dirigir equipos y organizaciones enteras"

-Ken Blanchard



“El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día”

- *John Maxwell*

*Conferencista y experto en
liderazgo autor de 30 libros*



Hoja de Ruta: Niveles Desarrollo del Liderazgo

1.FLUIR
Liderar a
uno mismo

3.CONFLUIR
Liderar a la
organización



2.INFLUIR
Liderar al
equipo



Grupo
Desarrollo Humano
Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo

1. Fluir

-Liderar a Sí Mismo-





1. Fluir

El liderazgo se inicia liderando desde el ser, aprendiendo a fluir como persona, liderándose a uno mismo, es la auto gestión. El liderazgo es un flujo que surge de la persona, es un flujo de proactividad. Fluir es saber guiarse y desarrollarse, es saber lo que realmente quiero, sin trabas. ¿Qué quiero ser, hacer y tener? Es aclarar lo que nos motiva, nuestras expectativas, nuestras intenciones. ¿Por qué hacemos lo que hacemos? Establecer un porqué nos ayuda a dar un significado a nuestros actos. Es el hombre en busca de significado. Más que reflexionar sobre el sentido de la vida es darle un sentido a la vida.

¿Se ve usted como un líder?

¿Está listo para empezar a fluir?



1. Competencias Críticas para Fluir

Marque las área que usted cree que debe mejorar

- Alta autoestima
- Emocionalmente maduro
- Capacidad de reflexión
- Autocontrol
- Alto desempeño y productividad
- Sentido de logro
- Tiene consciencia propia
- Entiende su propia cultura y su comportamiento
- Aprende ágilmente
- Tiene vida con propósito
- Hace lo que tiene que hacer
- Flexible
- Maneja la complejidad
- Es proactivo
- Confiable
- Rinde cuentas
- Puntual
- Resiliente
- Tiene escala de valores
- Acoge el cambio
- Practica la introspección
- Aprovecha la experiencia adquirida en la vida
- Tiene un plan de superación y crecimiento personal
- Creativo e innovador
- Supera los prejuicios
- Equilibra y mantiene su energía
- Tiene disciplina mental



Grupo
Desarrollo Humano
-Liderar Equipos-
Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo



2. Influir

Cuando el líder influye ayuda a construir a las personas y los equipos con los que interactúa. Influencia sus mentes y sus corazones, para que amplíen su visión y sus posibilidades, y los motiva a realizar cambios permanentes. Optimiza el crecimiento y el rendimiento de las personas, inspira grandeza y enciende el alma de todos, lidera sin títulos, desarrolla en su gente el talento, el deseo y la capacidad para hacer bien el trabajo. Construye líderes, apoya los equipos, desarrolla las herramientas y los recursos.

¿Es usted un líder que influye en su equipo?
¿Cómo lo calificaría su equipo?
¿Con qué frecuencia se sienta con su equipo y les pregunta cómo les puede ayudar?



2. Competencias Críticas para Influir

Marque las área que usted cree que debe mejorar

- Crea relaciones sostenibles
- Comunica asertivamente
- Construye confianza y diálogo abierto
- Da y recibe retroalimentación
- Confronta a los colaboradores problema
- Desarrolla personas y líderes
- Crea equipos de alto desempeño
- Resuelve conflictos
- Delega
- Es líder-coach
- Crea condiciones motivantes
- Construye resiliencia en otros
- Cohesiona equipos
- Tiene entendimiento político
- Es tolerante
- Se adapta a diferentes culturas
- Sabe vender ideas
- Negocia con habilidad
- Crea compromiso
- Resuelve problemas
- Lidera el equipo hacia un objetivo común
- Colabora y sirve a los demás
- Fomenta la intuición
- Lidera con autenticidad
- Amplia la red de contactos
- Fomenta creatividad e innovación
- Percibe las emociones de los miembros del equipo
- Es ejemplo para los demás



3. Confluir

-Liderar Organizaciones-

Grupo
Desarrollo Humano
Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo





3. Confluir

Confluir es juntar en un mismo punto a los líderes y sus equipos para convertir a la organización en ese lugar donde concurren las ideas y los proyectos. Los líderes confluyen con sus equipos para formar un todo y coincidir en un mismo fin. Las relaciones que se establecen en la organización son fundamentales, se dan entre seres humanos que confluyen, y así se multiplican las posibilidades de cada uno de los interlocutores: líderes, equipos y organización. Al confluir reinventarán los sistemas de gestión, optimizarán los procesos, cambiarán su cultura, su estrategia y lograrán resultados. Confluir es liderar la organización dando prioridad a los valores, la cultura y la estrategia, es gestionar eficazmente los sistemas y procesos organizacionales.





3. Competencias Críticas para Confluir

Marque las área que usted cree que debe mejorar

- Comunica en todos los niveles
- Piensa y actúa sistémicamente
- Gestiona la complejidad organizativa
- Toma riesgos
- Implanta y cataliza el cambio
- Gestiona equipos globales dispersos
- Lidera a través de fronteras
- Mejora la imagen ejecutiva
- Lidera hacia el entorno
- Alinea estrategias de liderazgo organizacional
- Logra resultados liderando a otros
- Aumenta la productividad
- Pensamiento conceptual
- Orientado por procesos
- Integra perspectivas de funciones cruzadas en toma de decisiones
- Establece y articula la visión
- Construye hacia el futuro
- Balance entre el corto y largo plazo
- Piensa y actúa estratégicamente
- Desarrolla planes de acción
- Crea alineamiento estratégico
- Lidera la cultura y los valores
- Crea y lidera una cultura de innovación
- Selecciona y lidera gerentes de alto rendimiento
- Capacidad de movilización

Los Verdaderos Líderes...

Los verdaderos líderes surgen de todas las formas y tamaños, y en todos los ámbitos de la vida, pero todos ellos tienen unas pocas cosas en común:

- Nunca son tan grandes como para no poder inclinarse para ayudar a otros.
- Nunca son tan sabios como para no recordar quién les enseñó.
- Nunca están tan bien dotados como para no compartir sus habilidades con otros.
- Nunca son tan audaces como para no jugar de acuerdo con las reglas y vivir de acuerdo a la ley.
- Y nunca son tan grandes ganadores como para olvidar lo que se siente perder.

Video Liderazgo Transformacional



Haga Clic Aquí para ver el Video

Modelo de Liderazgo Transformacional*



1. Trabaja en sí mismo - desarrolla su liderazgo personal
2. Construye personas - crea valor a la gente a su alrededor
3. Crea culturas de valores - transforma la organización

* Bernard Bass

Grupo Desarrollo Humano © Derechos Reservados 2010





Grupo Desarrollo Humano

(506) 2228-7784 (506) 8342-1616

informacion@grupodesarrollohumano.com

www.grupodesarrollohumano.com

Estas Competencia Críticas para Liderar en el Siglo XXI forman parte del Programa de Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo de Grupo Desarrollo Humano.



Grupo Desarrollo Humano

Inscríbase gratis en:

www.grupodesarrollohumano.com/boletin_registro.php

Estas Competencia Críticas para Liderar en el Siglo XXI forman parte del Programa de Desarrollo del Liderazgo y Coaching Ejecutivo de Grupo Desarrollo Humano.

