



PROCESOS DE COACHING EJECUTIVO

Grupo Desarrollo Humano

Descripción breve

El Coaching Ejecutivo ayuda a que el Talento trace su propia ruta para conseguir sus objetivos personales y los de la organización.

"El Coaching Ejecutivo generalmente funciona.
El valor desde luego depende de la calidad del Coach"

-Jack Welch

Dr.[c] Gilbert Aubert
Director y Coach Ejecutivo

Procesos de Coaching Ejecutivo para directores, gerentes y ejecutivos

Qué es:

Es una metodología de desarrollo gerencial que se lleva a cabo mediante un sistema de guía personal y profesional para el posterior impacto en la organización. Dicho sistema proporciona información, conocimientos, referencias y acompañamiento personalizado para el desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo.

Es conducido por un Coach Ejecutivo certificado, que ayuda al Talento a convertirse en un observador distinto, orientándolo hacia un nuevo modo de actuar, hacia una nueva modalidad de ser, detectando los obstáculos o limitaciones que interfieren en la concreción de los resultados propuestos, inadvertidos hasta ese momento por el Talento.

Objetivos principales:

Que el ejecutivo se desarrolle tanto profesional como personalmente para lograr un funcionamiento óptimo como empresario y gerente, y que este desarrollo personalizado tenga un impacto en todos los niveles de la organización.

El Coaching Ejecutivo tiene como propósito orientar a ejecutivos en la ardua tarea de conducir organizaciones. Hoy los ejecutivos padecen, entre otras sintomatologías contemporáneas, de una gran soledad a la hora de tomar decisiones. Su percepción de la realidad, las interpretaciones que de ella realice, sumada a los estados emocionales subyacentes generan un crisol de múltiples acciones posibles. Nuestra misión es acompañar a estos ejecutivos, con responsabilidad y comportamiento ético, a poder "ver" con otros ojos y así sugerir diferentes opciones de solución a distintos tipos de problemas.

Por qué Coaching Ejecutivo:

- Por la sensación de algunos ejecutivos de estar desbordados por los nuevos retos que han de asumir las empresas.
- Porque provee de nuevas herramientas y conocimientos a los ejecutivos para enfrentar los escenarios altamente cambiantes de los contextos laborales modernos.
- Por el poco tiempo que los ejecutivos tienen para ellos mismos debido a la necesidad de la operativa continua teniendo que reducir costes, aumentar la productividad y mejorar el servicio al cliente.
- Por la presión con la que tienen que vivir día a día que se retroalimenta a sí misma.
- Por el aislamiento que experimentan al no compartir sus problemáticas con los equipos de colaboradores, primero, porque una de sus tareas principales es protegerles del miedo, transmitir seguridad y motivarles; y

segundo, porque nos cuesta mucho reconocer que hay cosas que nos sobrepasan, como determinados retos y responsabilidades.

- Porque en habilidades blandas (soft skills) los gerentes muchas veces no suelen ser tan competentes como en habilidades técnicas o “duras” (hard skills).
- Por la necesidad que tiene toda empresa de estar cambiando y aumentando su productividad y competitividad continuamente.

Por qué Coaching Ejecutivo para desarrollo de liderazgo?

Cuando se llevan a cabo procesos de Coaching Ejecutivo para Desarrollo de Liderazgo con los ejecutivos dentro de una organización, los beneficios que alcanza toda la organización en cuanto a logro de resultados son medibles (ROI). Se trata de dar pequeños pasos que dan lugar a grandes cambios en el tiempo.

Como se desarrolla un proceso de Coaching Ejecutivo:

Se busca el desarrollo óptimo de las habilidades del Talento. Para ello se selecciona a los gerentes o ejecutivos clave o altos potenciales, en los cuales la empresa tiene interés para realizar un proceso de Coaching Ejecutivo para desarrollar habilidades gerenciales y de liderazgo. El Talento deberá estar siempre de acuerdo en realizar el proceso, ya que se le exigirán ciertos compromisos y trabajo adicional para lograr su mejora profesional.

- Mejorar su conciencia de sí mismo y el impacto personal.
- Expandir las capacidades de liderazgo organizacional.
- Comunicar, inspirar y obtener mejores resultados.
- Desarrollar habilidades de Coaching para entrenar con más eficacia y desarrollar a otros.

Duración de un proceso de Coaching Ejecutivo:

Estos variarán de acuerdo a las necesidades de las personas o de la organización. El proyecto promedio no es inferior a 3 meses ni superior a 9 meses, con flexibilidad, según necesidades.

Es bueno para usted un proceso de Coaching Ejecutivo:

Para decidir si usted requiere de los servicios de un Coach Ejecutivo considere lo siguiente:

- Usted ha completado una reestructuración y se da cuenta de que requiere de una nueva manera de liderar y guiar a otros.
- Usted está enfrentando un aumento significativo en su ámbito de responsabilidades.
- Usted es un líder de proyecto y requiere mejorar como construye y lidera equipos.
- Usted es un gerente tradicional que quiere moverse hacia un estilo de liderazgo menos dominante y más directivo.
- Usted está lleno de trabajo y no le alcanza el tiempo.
- Usted se da cuenta de que requiere desarrollar nuevas habilidades gerenciales de comunicación e influencia.

- Usted se siente recargado de trabajo y que las obligaciones organizacionales no le permiten balancear su vida personal con las demandas de la organización.
- Usted se siente estresado y cansado.

Si contestó afirmativamente a más de cuatro de las afirmaciones anteriores, usted requiere de un programa de Coaching Ejecutivo.

Por esto las organizaciones encuentran en esta disciplina una poderosa herramienta para disolver los obstáculos que limitan la acción e impiden la concreción de proyectos, creando espacios expansivos, promoviendo la innovación y la creatividad hacia nuevas posibilidades de acción.

Logística:

Ejemplo para un gerente que tendrá 10 reuniones de 1 hora aproximadamente cada una, para un total 10 horas. La duración total de este Proceso de Coaching será de 3 1/2 meses.

Coach:

Gilbert Aubert, En su currículo incluye una vasta experiencia como empresario, profesor universitario, consultor de la OEA, conferencista internacional, consultor gerencial, Coach de Coach, mediador, editor en Internet, haber publicado artículos en revistas académicas y ser comentarista en radio y televisión.

Por sus conocimientos y experiencia profesional en el Desarrollo del Liderazgo Gerencial se ha convertido en una autoridad en ese campo y el Coach Ejecutivo de mayor demanda en Costa Rica. Ha sido contratado por empresas locales y multinacionales donde ha acompañado a los cuadros gerenciales a mejorar el desempeño y alcanzar los objetivos profesionales y organizacionales.

Es Coach por The Pyramid Group, USA; Coach certificado por TISOC Coachville, España; y Coach Certificado ISOR por Holos, Brasil; Candidato a Doctor en Administración de Empresas por la UEM, Madrid; DEA en Administración de Empresas por la UEM, Madrid; MBA en Administración de Negocios por la National University, San Diego; egresado en Administración de la Producción por UACA, Costa Rica; estudios de post grado en SWEB, Inglaterra; Ingeniero Eléctrico por la Universidad de Costa Rica. Fundador y Director de la firma consultora gerencial Grupo Desarrollo Humano.

CLIENTES – hemos desarrollado Procesos de Coaching Ejecutivo a más de 100 gerentes y directores de prestigiosas empresas como:

- BAC San José
- Credomatic
- Fundación Omar Dengo
- Alcatel Lucent
- Gerber Nestlé
- Grupo Radiomensajes
- TPe-Business
- Transco
- BASF
- Arthrocare

- Alpiste
- Alfidepa
- Century 21
- Constructora SICSA
- Boston Scientific
- Probioca
- Tornicentro
- Bufete Ara Law
- St. Honoré
- Ministerio de Hacienda
- Bridgestone Firestone
- Grupo ICE
- Exactus
- Verizon
- ACESA
- Etc...

“El Coaching para ejecutivos ya no es un lujo. La gestión, dirección y estrategias creativas para empresarios y ejecutivos, a través del Coaching, es imperante en el nuevo mercado y en nuestra sociedad actual”

-Kevin R. Walsh

Vicepresidente de Oracle Corporation

