



# PROCESOS DE COACHPLACEMENT CREATIVO

Grupo Desarrollo Humano

## Descripción breve

El Coachplacement es un servicio de acompañamiento profesional dirigido a altos mandos y gerentes que, además de querer eventualmente encontrar un nuevo proyecto profesional, desean aprovechar la circunstancia para definir claramente su visión profesional, trabajar nuevas potencialidades y hasta modificar conductas profesionales.

Dr.[c] Gilbert Aubert  
Director y Coach ejecutivo

## Procesos de Coachplacement Creativo

### Qué es Coachplacement?

El Coachplacement es un servicio de acompañamiento profesional dirigido a altos mandos y gerentes que, además de necesitar eventualmente encontrar un nuevo proyecto profesional, desean aprovechar la circunstancia de pérdida de empleo para definir claramente su visión profesional, trabajar nuevas potencialidades y a veces, modificar conductas profesionales que les han llevado a esta situación.

Muchos candidatos a la búsqueda de un nuevo empleo, más que limitaciones coyunturales del mercado laboral, encuentran su peor enemigo en la pérdida de autoestima y la falsa percepción de que el mercado ya no les quiere por su trayectoria o como consecuencia de su edad.

El Coachplacement combina dos disciplinas de extraordinaria utilidad en la tutela profesional como son el Coaching y el Outplacement.

Ambas disciplinas, adecuadamente dosificadas en contenidos y dedicación, ayudan a los profesionales a descubrir sus capacidades, modificar conductas y tecnificar la búsqueda de nuevo empleo.

Grupo Desarrollo Humano cuenta con un equipo de Coaches y consultores de Outplacement que, juntos, han sabido diseñar un programa que en contenidos den cabida a las dos metodologías, consiguiendo una herramienta mucho más potente que el outplacement tradicional para tutela de perfiles medios y altos en la búsqueda de nuevo empleo. El Coachplacement es un programa con soluciones a la medida que permite posicionar a los gerentes y ejecutivos afectados, cuidando la imagen de la empresa y ayudándola a conseguir sus objetivos estratégicos.

### Dirigido a:

- Gerentes que desean definir su futuro profesional en función de sus capacidades, motivaciones y aspiraciones
- Gerentes en situación de cambio profesional
- Gerentes en proceso de desvinculación laboral

### El proceso incluye:

- Refuerzo en búsqueda de empleo
- Liderar la carrera profesional
- Marca personal para diferenciarse

- Preparación de un CV senior
- Preparación y ensayos de entrevistas
- Elaboración y puesta en marcha del plan de acción
- Seguimiento

#### **Objetivos de un Proceso de Coachplacement:**

- Desarrollar una nueva visión de carrera profesional
- Reflexionar sobre el futuro
- Reorientar la proyección profesional
- Lograr un impacto dinamizador y positivo sobre el estado de ánimo
- Crear una nueva oportunidad de desarrollo
- Focalizar los esfuerzos hacia ese objetivo

#### **Plan de Trabajo de un Proceso de Coachplacement:**

##### **1. Reunión**

Contacto inicial  
Análisis de expectativas  
Presentación del Plan de Coachplacement  
Reflexión estratégica personal  
Diagnóstico  
Pirámide de la Productividad Personal  
CAME personal  
Test de Personalidad Laboral (Estilo de Comunicación y Control)  
Test de Inteligencia Emocional

##### **2. Reunión**

Análisis de la PPP  
Análisis del CAME personal  
Análisis del Test de Personalidad Laboral  
Análisis del Test de Inteligencia Emocional  
Valoración de los resultados obtenidos

##### **3. Reunión**

Definición de objetivos profesionales  
Identificación de competencias  
Nuestra forma de liderar y las competencias del siglo XXI  
Incrementando la Inteligencia Emocional  
Autoimagen, Imagen y Marca Personal  
Análisis, adecuación a la realidad, rediseño y mejora del CV

##### **4. Reunión**

Herramientas: Networking, portales, redes sociales  
Mejora de las competencias personales  
Mejora de la comunicación verbal y no verbal en entrevistas de selección  
Identificación de oportunidades e Información sobre el mercado  
Prospección de empresas potenciales  
Prospección de firmas de reclutamiento de ejecutivos

Definición del producto y valor añadido que aporta frente a los competidores

5. **Reunión**

Recapitulación de la información obtenida

Técnicas para entrevista

Simulación y entrevista para un puesto concreto

6. **Reunión**

Establecimiento del plan de acción y estrategias de marketing para posicionar el producto en el mercado potencial

7. **Reunión**

Puesta en marcha del plan de acción

8. **Reunión**

Seguimiento y control del Plan de Acción

**Duración del proceso:**

No menos de 3 meses y máximo 9 meses.

**Quienes somos:**

Somos una firma especializada en las áreas de Desarrollo de Liderazgo y Coaching Ejecutivo, dimensiones que impactan directamente la productividad y rentabilidad de cualquier organización. Nos dedicamos a ayudar a los cuadros gerenciales a convertirse en grandes líderes.

Nuestros servicios incluyen una gama de ofertas desde Coaching Ejecutivo uno-a-uno hasta grandes iniciativas de Desarrollo de Liderazgo.

Grupo Desarrollo Humano se ha convertido en un líder en Desarrollo de Liderazgo Ejecutivo y las estrategias humanas (Soft Skills) que crean grandes organizaciones. A través del Coaching Ejecutivo, el aprendizaje, el desarrollo y la consultoría, ayudamos a los equipos gerenciales a comunicarse, alinearse y ejecutar sus programas en toda la organización.

Acompañamos a los equipos gerenciales a navegar el cambio, hacer crecer el negocio, ejecutar la estrategia y crear un legado duradero. Ayudamos a los líderes a construir empresas que son rentables, competitivas, sostenibles y saludables.

Nuestros servicios profesionales son para ayudar a los gerentes, a las empresas y a los países donde operamos a crear valor y obtener mejores resultados, ayudando de esta forma a hacer un mundo mejor. Como resultado de esto nuestros beneficios vienen después.

**Coach Ejecutivo:** Dr.[c] Gilbert Aubert.

Fundador y Director de Grupo Desarrollo Humano. En su currículum incluye una vasta experiencia de más de 30 años como ejecutivo corporativo, empresario,

consultor gerencial, conferencista internacional, consultor de la OEA en el Caribe, Coach de Coaches, mediador y negociador, profesor universitario, editor de boletín en Internet, haber publicado artículos en prensa, revistas académicas y de negocios.

Su conocimiento y experiencia profesional en el Desarrollo del Liderazgo Gerencial lo han convertido en una autoridad en ese campo y el Coach Ejecutivo de mayor demanda en Costa Rica. Ha sido contratado por empresas locales y multinacionales donde a acompañado a los cuadros gerenciales a mejorar el desempeño y alcanzar los objetivos profesionales y organizacionales.

Gilbert es Coach Ejecutivo Certificado Coachville y Holos Isor, DEA y Candidato a Doctor en Administración de Empresas por la UEM, Madrid; Máster en Administración de Negocios por la National University, San Diego; estudios de post grado en Electromecánica en Inglaterra; post grado en Administración de la Producción en UACA; e Ingeniero Eléctrico por la Universidad de Costa Rica.

*“Creo absolutamente que los profesionales y gerentes,  
a menos que realicen procesos de Coaching Ejecutivo,  
nunca alcanzan sus capacidades máximas”*

*-Robert Nardelli  
CEO de Home Depot*

