

Programa de la Certificación Internacional On-line como Líder y Gestor del Cambio Organizacional



Soluciones de Aprendizaje Corporativo On-line



¿Por qué el mundo empresarial ha abrazado con entusiasmo nuestras soluciones de aprendizaje corporativo on-line?

No solo por el gran ahorro en recursos que obtienen, sino porque saben que desarrollar al talento es lo que más contribuye al éxito de la organización.

Las ventajas que tienen las empresas para utilizar el aprendizaje On-line con la plataforma digital de Grupo Desarrollo Humano son:

- Contar con una moderna plataforma virtual LMS personalizable, que permite realizar modificaciones al sistema, para que las organizaciones puedan satisfacer sus necesidades específicas a la medida.
- Brindar una gran variedad de programas y cursos profesionales para todas las necesidades, donde se puede aprender las habilidades que requieran, con una cantidad de usuarios ilimitados.
- La comodidad que se logra al proporcionar todos los recursos de aprendizaje necesarios, a través de una moderna aula virtual en línea que se puede acceder fácilmente 24/7 desde la comodidad de cualquier dispositivo móvil.
- La garantía de 20 años de experiencia que tiene Grupo Desarrollo Humano entregando en Latinoamérica una amplia oferta de Cursos y Certificaciones On-line.
- El respaldo de impartir Cursos Certificados por el Hispanic Institute of Utah HIOUTAH en USA, y el poder brindar Certificados de Participación del HIOUTAH a nuestros aprendices.
- El respaldo de ser un Centro Formador Certificado por la Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación AIFYC en España, y el poder brindar Certificaciones Internacionales acreditadas por AIFYC a nuestros aprendices.



Bienvenido al Programa de la Certificación Internacional On-line como Líder y Gestor del Cambio Organizacional

©2023 Grupo Desarrollo Humano - Todos los derechos reservados

El cambio es algo que no le satisface mucho al ser humano, y enfrenta la inercia de la organización, por lo tanto, se debe liderar, planificar, implantar y arraigar. Este proceso para enfrentar la velocidad del cambio tiene varios objetivos, estrategias y etapas a seguir, tanto a nivel organizacional como personal.

Normalmente son los líderes, que, presionados por fuerzas impulsoras externos del cambio, deciden preparar un cambio. Es entonces que desarrollan un “mapa estratégico” y descubren la razón de ser, los valores compartidos, ventajas competitivas y establecen un conjunto de estrategias que impulsan el cambio. Rápidamente por la falta de liderazgo y por los planes “hechos en casa”, aparecen barreras como gerentes temerosos de perder poder, luchas por poder, problemas de enfoque y personal clave que no cree en el proceso.

Como los procesos psicológicos que el cambio trae consigo generan inseguridad y confusión a la hora de asumirlos, no es tarea fácil para los gerentes conducir los cambios en la organización. Es fácil que la gente se desmotive, se desoriente y rechace el cambio. Debe quedar claro que las personas no se resisten al cambio para molestar a nadie, sino que la resistencia al cambio es un proceso natural de respuesta ante lo que perciben como una amenaza cargada de incertidumbre. Son muchas cosas las que suceden a nivel emotivo en la mente y el corazón de las personas que viven el cambio,

Justificación

Por la incertidumbre del entorno actual, todas las organizaciones en todos los ámbitos, lo mismo que las personas que trabajan en ellas están obligadas a innovar, adaptarse y cambiar o sino fracasan.

Liderar el cambio tiene que ver con el lado de las personas, cualquier cambio sucede de adentro hacia afuera asegurándose que todos los miembros del equipo estén alineados. A diferencia de la gestión del cambio que es de afuera hacia adentro, es desarrollar y operar sistemas, estructuras y procesos. Esta es la razón por lo que en todo proceso de cambio exitoso deben de estar presentes los dos componentes del cambio: liderarlo y gestionarlo.

Una razón fundamental, del porqué las organizaciones forcejean tanto tratando de implantar la estrategia para lograr una transformación, se



debe a que los gerentes no están cómodos y no han entendido el verdadero significado, ni el impacto que tendrá la transformación en la organización y en la vida de sus colaboradores, tanto a nivel personal como profesional. A medida que el mundo enfrenta cambios e incertidumbre continuos, la necesidad de líderes resilientes dentro de las organizaciones es más importante que nunca.

Dirigido a

Directivos, gerentes, ejecutivos, jefes, mandos medios, profesionales, líderes, persona interesadas en la problemática del cambio, y gestores del cambio organizacional ocupando cargos en toda clase de organizaciones o desarrollando su actividad en forma independiente. Todas las personas que como parte fundamental y estratégica dentro de sus obligaciones están interesadas en comprender los principios básicos para lograr un cambio, toman decisiones sobre cambio o están involucrados en proyectos de transformación cultural, cambio organizacional, transición y/o reorganización.

Objetivo general del programa

Que los participantes adquieran los conocimientos, las habilidades y las herramientas necesarias para liderar y gestionar procesos de cambio y transformación organizacional exitosas.

De esa forma al finalizar el programa cada participante habrá desarrollado un plan real para liderar y gestionar el cambio, utilizando las mejores herramientas y prácticas garantizando así el éxito del proyecto.

Objetivos específicos

- Aprender a adaptarse a la nueva normalidad en constante cambio.
- Conocer y entender las razones de la resistencia al cambio, cómo las personas enfrentan el cambio organizacional y cómo ayudarlos a adaptarse.
- Aprender los enfoques y metodologías profesionales para que una organización pueda implementar cambios sin problemas y desarrollar competencias de líder y gestor de cambio organizacional.
- Entender, apoyar y sostener los procesos de cambio adecuados para planificar de manera óptima el cambio organizacional.
- Saber cómo prepararse adecuadamente para una iniciativa de cambio organizacional, como construir un equipo de cambio efectivo y ofrecer ideas que mejoren el desempeño del equipo.
- Entender cómo establecer un marco claro de roles, habilidades y actividades a través de los cuales los líderes puedan apoyar y sostener el proceso de cambio.



- Desarrollar un plan real para liderar y gestionar el cambio.
- Lograr la Certificación Internacional como Líder y Gestor del Cambio Organizacional acreditada por la Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación, AIFYC de España.

“El cambio es difícil porque las personas sobreestiman el valor de lo que tienen, y subestiman el valor de lo que pueden ganar al renunciar a eso”

-James Belasco



**Programa de la Certificación Internacional On-line
como Líder y Gestor del Cambio Organizacional**
©2023 Grupo Desarrollo Humano - Todos los derechos reservados

Módulo 1: Liderar y Gestionar el Cambio

- Concepto y definición de cambio organizacional.
- Fuerzas externas e internas del cambio.
- El mundo VUCA.
- La cultura organizacional.
- Cambio y estrategia.

Módulo 2: La Psicología del cambio

- Resistencia individual y organizacional al cambio.
- Los elementos emocionales del cambio
- Cómo superar la resistencia al cambio.
- El proceso individual de cambio

Módulo 3: Los Proceso para Lidera el Cambio

- Aprender a Fluir para luego Influir y así poder Confluir.
- El Líder resiliente es más importante que nunca.
- Coaching y las habilidades para liderar al equipo conductor.
- Liderazgo visionario.

Módulo 4: Los Proceso para Gestionar el Cambio

- Visión del proceso para gestionar el cambio.
- Agentes de cambio: estructura, tecnología, personas.
- Enfoque de sistemas para el cambio.
- Las etapas para gestionar el cambio.
- Masa crítica y puntos de inflexión

Modulo 5: El plan para Liderar y Gestionar el Cambio

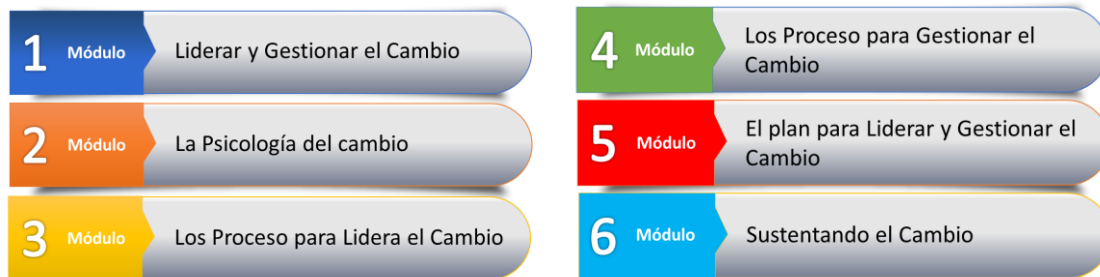
- Modelos para gestionar el cambio.
- Desarrollo de un plan práctico para liderar y gestionar el cambio.
- Planificación del cambio.
- Estrategias de comunicación del cambio.
- El desarrollo organizacional.

Modulo 6: Sustentando el Cambio

- Arraigando y reforzando el cambio.
- El retorno de la inversión.
- Las mejores prácticas en gestión del cambio.
- Innovación y la organización adaptable.
- El cambio y la gestión de proyectos.



Estructura del curso



Metodología del curso

El curso se desarrolla en modalidad sincrónica y asincrónica. Además del Aula Virtual LMS se realizan 8 tutorías por medio de interfaz de videoconferencia con el apoyo de un tutor, que acompaña a lo largo de todo el plan de aprendizaje.

1. El curso se organiza y apega siempre al cronograma de actividades.
2. Todos los recursos necesarios se encuentran en el Aula Virtual, 24/7.
3. Cada módulo se irá activando conforme a las fechas indicadas en el calendario y los módulos anteriores permanecerán activos durante el resto del curso.
4. Después de estudiar el contenido de cada módulo, se realiza la asignación respectiva en el plazo de finalización establecido en el cronograma.
5. Deben realizar todos los ejercicios prácticos.
6. El curso está diseñado para conectar los temas tratados directamente con los desafíos organizacionales y profesionales que vive el aprendiz. Esto brinda una oportunidad para aplicar su aprendizaje en el trabajo diario, o sea aprender haciendo.
7. Una vez finalizado el curso el Aprendiz será acompañado para que continúe con su Certificación como Líder y Gestor del Cambio Organizacional por la Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación, AIFYC en España. Nosotros lo acompañaremos con la solicitud.

Duración del curso On-line

El curso está diseñado para realizarse en 8 semanas, son 6 módulos asincrónicos trabajando 3 horas por semana, 8 tutorías sincrónicas de 2 horas cada una y un trabajo práctico de 3 horas, para un total de 43 horas. Sin embargo, el Aula Virtual permanece abierta en total por tres meses.





GRUPODESARROLLOHUMANO.COM

GDH
Habilidades para liderar

aifyc


Certificación Internacional Online

Certificación Internacional por AIFYC, España

Certificación Internacional por HIOUTAH, USA

Líder y Gestor del Cambio Organizacional

Duración de 8 semanas con Tutor y Aula Virtual

info@grupodesarrollohumano.com

"Probablemente habrá más cambios, en los próximos dos años, que los que hemos visto en los últimos veinte".

- Gary Burnison



aifyc

Grupo Desarrollo Humano GDH S.A.

Apartado Postal 669-1250 Escazú

San José, Costa Rica

(506) 2228-7784 (506) 8342-1616

info@grupodesarrollohumano.com

<http://grupodesarrollohumano.com/cursos-on-line/>

Editado por Grupo Desarrollo Humano

©2023 Grupo Desarrollo Humano - Todos los derechos reservados



aifyc