

# Doble Certificación Internacional On-line: IA Aplicada al Talento, la Transformación Organizacional y los Resultados

Grupo Desarrollo Humano GDH · ver.2026



Acreditada por: **AIFYC (España)** e **HIOUTAH (USA)** · Impartida por: **Grupo Desarrollo Humano (GDH Costa Rica)**



# Soluciones de Aprendizaje Corporativo On-line

¿Por qué el mundo empresarial ha abrazado con entusiasmo nuestras soluciones de aprendizaje corporativo On-line?

No solo por el gran ahorro en recursos que obtienen, sino porque saben que desarrollar al talento es lo que más contribuye al éxito de la organización.

Las ventajas que tienen las empresas para utilizar el aprendizaje On-line con la plataforma digital de Grupo Desarrollo Humano son enormes:

## Plataforma LMS Personalizable

Una moderna plataforma virtual LMS personalizable, que permite realizar modificaciones al sistema, para que las organizaciones puedan satisfacer sus necesidades específicas a la medida, a través de una versátil aula virtual en línea que se puede acceder fácilmente 24/7 desde la comodidad de cualquier dispositivo móvil.

## Amplia Variedad de Programas

Gran variedad de programas y cursos profesionales para todas las necesidades, donde se puede aprender las habilidades que requieran, con una cantidad de usuarios ilimitados.

## 25 Años de Experiencia

La garantía de 25 años de experiencia que tiene Grupo Desarrollo Humano entregando en Latinoamérica una amplia oferta de Cursos y Certificaciones On-line.

## Doble Aval Internacional

El respaldo de impartir Cursos Certificados por el **Hispanic Institute of Utah HIOUTAH** en USA, y el respaldo de ser un Centro Formador Certificado por la **Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación AIFYC** en España.

# Justificación Estratégica

En el actual entorno empresarial, la Inteligencia Artificial ha dejado de ser una opción tecnológica para convertirse en el motor principal de la competitividad. Para los profesionales del Talento, el Desarrollo Organizacional y el Coaching, la brecha entre quienes dominan estas herramientas y quienes no, se está expandiendo aceleradamente.

Este programa no es un curso teórico; es una respuesta estratégica a la necesidad de **líderes aumentados** que puedan orquestrar la transformación digital con un enfoque humano. La justificación radica en la urgencia de dotar a los arquitectos del capital humano de capacidades para procesar datos complejos, personalizar el aprendizaje a escala y liderar el cambio cultural, asegurando que la IA sea un catalizador de resultados medibles y no una amenaza.

 **Es la ventaja competitiva que su carrera y su organización necesitan para los próximos 3 años.**

## Promesa Transformacional

Al finalizar esta certificación, el participante será capaz de integrar la Inteligencia Artificial como un socio estratégico, diseñando soluciones reales que:

### Productividad


Aumenten significativamente su productividad.

### Influencia e Impacto

Eleven su nivel de influencia e impacto profesional.

### Resultados Medibles

Generen resultados medibles en su organización.

 Pasará de usar IA de forma básica... a convertirla en un **multiplicador real de su valor profesional.**

# Programa Dirigido A

Dirigido a profesionales que no solo quieren entender la IA... sino usarla estratégicamente para generar resultados reales.



## Directores y Gerentes de RRHH / DO y HRBP

Profesionales que buscan modernizar la gestión del talento e influir en decisiones estratégicas en sus organizaciones.



## Coaches Ejecutivos y de Equipos

Personas que deseen potenciar sus procesos de acompañamiento mediante diagnósticos avanzados con IA.



## Consultores Organizacionales

Especialistas que necesiten diseñar propuestas de intervención basadas en datos e inteligencia artificial.



## Líderes de Transformación

Cualquier profesional interesado en liderar y gestionar el talento humano durante la adopción de nuevas tecnologías.

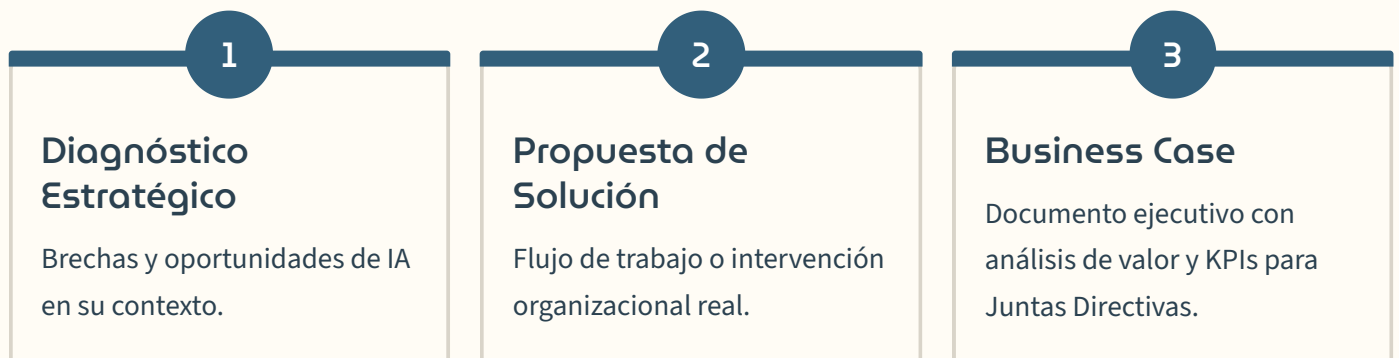


## Líderes de Equipos

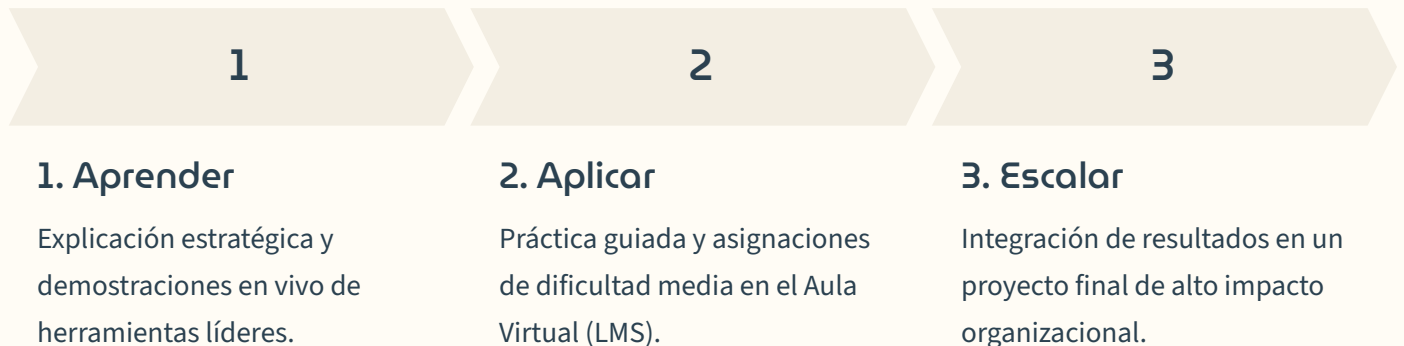
Aquellos que buscan implementar una "IA Ética" dentro de sus procesos operativos.

# Resultado Final (Entregables)

Cada participante construirá un "**Sistema de IA aplicado a su rol**" que incluye:



## Metodología QDH: Aprender, Aplicar y Escalar



**Los contenidos y herramientas se actualizan continuamente en cada cohorte, asegurando vigencia frente al rápido avance de la IA.**



# Bloque I: Arquitectura y Mentalidad Estratégica

1

## Módulo 1: Mentalidad Estratégica en IA

Antes de adoptar tecnología, es indispensable desarrollar el criterio estratégico para usarla con propósito y foco en resultados.

**Contenido:** De usuario a profesional aumentado; IA como ventaja competitiva; Mapa del ecosistema (Gemini, ChatGPT, Copilot).

**Asignación:** Diseñar un mapa personal de oportunidades (3 áreas de impacto inmediato).

2

## Módulo 2: Prompt Engineering Profesional

La calidad de los resultados de la IA depende directamente de la calidad de las instrucciones que usted es capaz de diseñar.

**Contenido:** Estructura avanzada (Rol, Tarea, Contexto, Formato); Pensamiento estructurado; Librerías de prompts reutilizables.

**Asignación:** Diseñar un kit de 5 prompts estratégicos aplicados a su trabajo diario.

3

## Módulo 3: Arquitectura de Herramientas de IA

La ventaja competitiva no está en la herramienta, sino en cómo se integra dentro de un sistema de trabajo inteligente.

**Contenido:** Selección de herramientas según el reto; Integración entre plataformas; Diseño de flujos de trabajo eficientes.

**Asignación:** Diseñar un flujo de trabajo integrado que combine al menos dos herramientas distintas.



# Bloque II: Intervención Organizacional y Talento

1

## Módulo 4: IA para Diagnóstico Organizacional

Las decisiones estratégicas sostenibles se construyen sobre diagnósticos precisos, no sobre intuiciones.

**Contenido:** Análisis de datos cualitativos; Patrones de compromiso; Detección de riesgos de rotación de talento.

**Asignación:** Realizar un diagnóstico rápido de un área con recomendaciones accionables.

2

## Módulo 5: IA en Coaching Ejecutivo y de Equipos

La tecnología no reemplaza la conversación humana; la vuelve más profunda, enfocada y accionable.

**Contenido:** Generación de preguntas poderosas; Diseño de conversaciones de impacto; Seguimiento inteligente de planes de acción.

**Asignación:** Diseñar una guía de intervención de coaching asistida por IA para un caso específico.

3

## Módulo 6: IA en Consultoría y Estrategia de DO

La consultoría de alto impacto combina criterio experto, velocidad de análisis y evidencia clara para la toma de decisiones.

**Contenido:** Reclutamiento y selección asistida por IA; Estrategias de retención; Employee Journey; Diseño de propuestas de intervención.

**Asignación:** Estructurar un proceso de selección o retención optimizado con herramientas de IA.

4

## Módulo 7: IA para Aprendizaje, Desarrollo y Formación (L&D)

Desarrollar talento con precisión y a escala es hoy una capacidad estratégica, no solo formativa.

**Contenido:** Diseño instruccional acelerado; Personalización a escala; Estrategias de reskilling digital.

**Asignación:** Diseñar una solución de aprendizaje (programa y métricas) para una brecha de competencia detectada.



# Bloque III: Innovación, Liderazgo y Resultados

## Módulo 8: Automatización Inteligente de la Productividad

Liberar tiempo operativo permite enfocar la energía profesional en decisiones de mayor valor.

**1** **Contenido:** Optimización de tareas repetitivas; Flujos sin código; Medición de eficiencia, productividad y tiempo recuperado.

**Asignación:** Automatizar un proceso operativo real del departamento o rol.

## Módulo 9: IA para la Innovación y Resolución de Problemas

La innovación efectiva no depende de inspiración, sino de procesos bien diseñados para resolver los problemas correctos.

**2** **Contenido:** Ideación asistida; Resolución de problemas complejos; Prototipado rápido de soluciones de talento.

**Asignación:** Diseñar tres soluciones innovadoras para un "punto ciego" organizacional.

## Módulo 10: Gestión del Cambio con IA

La adopción tecnológica solo genera valor cuando las personas comprenden, aceptan y lideran el cambio.

**3** **Contenido:** Modelos de adopción; Manejo de la resistencia cultural; Comunicación estratégica de la tecnología.

**Asignación:** Diseñar un plan de comunicación para la implementación de IA en un equipo.

## Módulo 11: Liderazgo Aumentado y Toma de Decisiones con IA

El liderazgo moderno exige combinar criterio humano, ética y tecnología para decidir mejor en entornos complejos.

**4** **Contenido:** Pensamiento sistémico; Criterio directivo ante resultados de IA; Ética, sesgos y protocolos de privacidad en RRHH.

**Asignación:** Establecer un protocolo de ética y seguridad para el uso de datos en su área.

## Módulo 12: Laboratorio del "Business Case" y Sistema Final

El verdadero valor de la IA se demuestra cuando puede traducirse en decisiones ejecutivas y resultados medibles. La presentación de este Trabajo Final es requisito, y es el "Activo de Consultoría" más valioso que el estudiante se llevará de la certificación.

**5** **Contenido:** Estructuración de ROI y valor; Storytelling para juntas directivas; Finalización del sistema personal.

**Asignación:** Presentación del Business Case final y prototipo funcional.

# Requisitos del Participante

Para aprovechar al máximo la certificación, se recomienda que el participante cumpla con los siguientes requisitos:

-  **Formación o Experiencia Profesional**  
En áreas como RRHH, Desarrollo Organizacional, liderazgo, coaching, consultoría o roles afines.
-  **Vinculación Activa al Entorno Laboral**  
Que le permita aplicar los aprendizajes en su contexto real.
-  **Interés en la Innovación y Transformación Organizacional**  
Con apertura al cambio y nuevas formas de trabajo.
-  **Conocimientos Básicos en Entornos Digitales**  
No se requiere conocimiento técnico en IA.
-  **Acceso a Computadora e Internet**  
Para participar en sesiones en vivo y actividades en el LMS.
-  **Disponibilidad de Tiempo**  
Para asistir a las clases y desarrollar las asignaciones prácticas.

El programa se desarrolla a través de **12 clases en vivo on-line**, cada una correspondiente a un módulo del plan de estudios, impartidas según el cronograma establecido. Al finalizar cada sesión, los participantes deberán desarrollar una asignación práctica, la cual será entregada en el Aula Virtual dentro de los plazos definidos. De manera progresiva, los participantes avanzarán en la construcción de su **Proyecto Final**, estructurado como un Caso de Negocio aplicado a su propia organización.

Como parte del proceso de certificación, el participante deberá presentar su propuesta a nivel directivo y posteriormente, con el visto bueno de su organización, remitir el proyecto a **AIFYC en España**, como requisito formal para la obtención de la certificación internacional.

# "Esta certificación posiciona al participante como referente en IA aplicada al Talento y la Transformación Organizacional"

"Hoy la ventaja competitiva no es usar IA... es saber aplicarla estratégicamente."

## Avalada por

**AIFYC** — Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación (España)

**HIOUTAH** — Hispanic Institute of Utah (USA)

## Impartida por

**Grupo Desarrollo Humano (GDH)**

Costa Rica · 25 años de experiencia en Latinoamérica

Soluciones de Aprendizaje Corporativo On-line ·  
ver.2026

Este documento forma parte del Programa de la Doble Certificación Internacional On-line en IA Aplicada al Talento, la Transformación Organizacional y los Resultados, impartida por Grupo Desarrollo Humano y avalada por AIFYC y HIOUTAH.

© 2026 Grupo Desarrollo Humano. Todos los derechos reservados. Este material ha sido desarrollado con fines exclusivamente académicos y de formación ejecutiva. Queda estrictamente prohibida su reproducción, distribución o uso, total o parcial, sin autorización previa y por escrito. Su contenido no está destinado a fines comerciales fuera del marco del programa.



W.A. (506) 8342-1616

[info@grupodesarrollohumano.com](mailto:info@grupodesarrollohumano.com)

<https://grupodesarrollohumano.com/doble-certificacion-ia-talento-y-transformacion/>