



IA • Cambio • Transformación

Doble Certificación Internacional

Líder de Cambio y

Transformación

Organizacional con IA

Avalada por **AIFYC** y **HIOUTAH** — Una certificación diseñada para fusionar la gestión del cambio humano con la velocidad de la disrupción tecnológica de la IA.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL



¿Por Qué Esta Certificación?

Esta novedosa certificación internacional responde a la **necesidad crítica** de fusionar los marcos metodológicos de la gestión del cambio humano con la velocidad de la disrupción tecnológica.

Enfoque Ágil y Práctico

Diseñado para capacitar líderes que implementen transformaciones corporativas exponenciales.

Adopción Cultural

Asegura la integración humana del cambio, la seguridad psicológica y la sostenibilidad organizacional.

ROI Medible

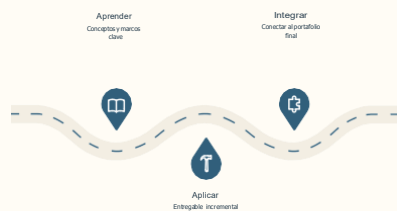
Cada módulo está orientado a generar retorno de inversión real y tangible para la organización.



Metodología: Incremental Action Learning

Un Proyecto, Diez Entregables

Los participantes desarrollan un único proyecto a lo largo del programa. Cada módulo aporta un entregable específico que se conecta de manera lógica con el anterior, consolidando el portafolio final sin sobrecarga de trabajo.





Módulo 1: El Nuevo Mundo del Cambio y la Transformación



Megatendencias Globales

Análisis de las fuerzas organizacionales que están redefiniendo el mundo empresarial a escala global.



Ecosistema VUCA y BANI

Navegando la volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad del entorno actual.



IA como Catalizador

La Inteligencia Artificial como motor de disrupción y futuro del trabajo organizacional.



Resiliencia Corporativa

Diferencias críticas entre cambio evolutivo y transformación disruptiva en organizaciones adaptativas.



Entregable 1 — Fase de Inicio: Diagnóstico del nivel de madurez y preparación para el cambio de una organización real.

Módulo 2: Psicología Humana y Neurociencia del Cambio

Comprender cómo reacciona el cerebro ante la incertidumbre es fundamental para diseñar transformaciones que las personas puedan adoptar genuinamente.

Neurociencia del Cambio

Cómo reacciona el cerebro ante la incertidumbre e identificación de la resistencia individual y organizacional.

Curva de Transición Emocional

Mapeo de las etapas emocionales durante procesos transformacionales para anticipar y gestionar reacciones.

Seguridad Psicológica

Diseño de entornos de seguridad psicológica como pilar fundamental de la innovación sostenida.

Growth Mindset Colectivo

Desarrollo de una mentalidad de crecimiento colectiva que impulse la adaptabilidad organizacional.

Entregable 2 — Fase Humana: Mapa de resistencias específicas y matriz de riesgos humanos aplicados a la organización diagnosticada en el Módulo 1.



Módulo 3: Liderazgo Estratégico y Gobernanza de la Transformación

Modelos de Liderazgo

Exploración profunda de los modelos **adaptativo**, **transformacional**, **resiliente y consciente** para liderar en contextos de alta complejidad.

- Influencia sistémica y movilización de masas
- Redes de cambio informales
- Executive Sponsorship: gobernanza, alineación y asignación de recursos estratégicos
- Storytelling para conectar la visión de futuro con el propósito humano

Entregable 3 — Fase de Liderazgo

Diseño de la gobernanza del cambio, mapa de patrocinadores clave y la narrativa de cambio (Storytelling) para la alta dirección.



Módulo 4: Metodologías de Gestión del Cambio y Adaptación a la Era IA

El corazón metodológico del programa integra los marcos más reconocidos del mundo con un enfoque adaptado a la velocidad de la Inteligencia Artificial.

1

Modelos Clásicos

Kotter, ADKAR, Lewin, Bridges y Prosci como base sólida del conocimiento.

2

Modelo GDH

Marco metodológico central integrado, diseñado para la realidad latinoamericana y global.

3

Agile Change Management

Adaptación y aceleración de marcos tradicionales para responder a la velocidad de evolución de la IA.

Entregable 4 — Fase Metodológica: Diseño de la arquitectura y hoja de ruta estratégica del cambio bajo el enfoque adaptativo del Modelo GDH.



Módulo 5: Cultura Organizacional y Transformación Cultural



Diagnóstico Cultural

Auditoría cultural profunda para identificar el ADN actual de la organización.



Culturas Ágiles

Construcción de culturas digitales y de innovación continua orientadas al futuro.



Lifelong Learning

Fomento de una cultura de aprendizaje permanente como ventaja competitiva sostenible.



Sostenibilidad Cultural

Anclando las nuevas conductas a largo plazo para garantizar la permanencia del cambio.



Entregable 5 — Fase Cultural: Mapa cultural de la organización y plan de brechas (gap analysis) para soportar la transformación.



Módulo 6: Gestión del Cambio para la Adopción Específica de IA

La adopción de Inteligencia Artificial requiere una gestión del cambio especializada que aborde tanto las dimensiones técnicas como las humanas y éticas.

1 Modelos de Adopción Tecnológica
Curvas de asimilación e intersección entre gestión del cambio humano y transformación digital.

2 Gestión del Miedo Tecnológico
Mitigación del sesgo de sustitución laboral y comunicación estratégica del cambio digital.

3 Ética y Gobernanza de Datos
Privacidad, responsabilidad en el uso de la IA y cambio cultural impulsado por datos.

Entregable 6 — Fase Tecnológica: Diseño del plan específico de adopción de IA, mitigación de barreras tecnológicas y matriz ética.



Módulo 7: Comunicación Estratégica, Influencia y Engagement

Estrategias de Comunicación

- Planificación estratégica de la comunicación para procesos de transformación
- Gestión y segmentación de stakeholders complejos
- Estrategias de influencia organizacional sin autoridad formal

Engagement y Conflicto

- Conversaciones difíciles y manejo de objeciones directas
- Resolución de conflictos organizacionales
- Mecanismos de gamificación para co-crear la transformación

Entregable 7 — Fase de Comunicación: Plan estratégico de comunicación corporativa y matriz de relacionamiento de stakeholders con tácticas de engagement.



Módulo 8: Equipos de Alto Desempeño y Coaching para la Transformación



Constitución del Equipo Orientador

Activación de la coalición de cambio y estructuras organizacionales ágiles.



Colaboración Radical

Romper silos organizacionales y fomentar el Accountability colectivo.



Coaching Sistémico de Equipos

Aplicado directamente a los procesos de cambio organizacional en curso.

Entregable 8 — Fase de Equipos: Diseño del "Equipo Transformador": roles, responsabilidades, acuerdos de equipo y plan de coaching de acompañamiento.



Módulo 9: Ecosistema de IA para Líderes y Gestores del Cambio

Dominio práctico de las herramientas de Inteligencia Artificial más avanzadas aplicadas directamente a la gestión del cambio organizacional.

Casos de Uso Reales

IA aplicada al diagnóstico organizacional y análisis de datos avanzados en contextos reales.

IA Generativa

Desarrollo rápido de planes de comunicación y contenidos multicanal con herramientas generativas.

Análisis Predictivo

IA para simulación de escenarios organizacionales y análisis predictivo de riesgos.

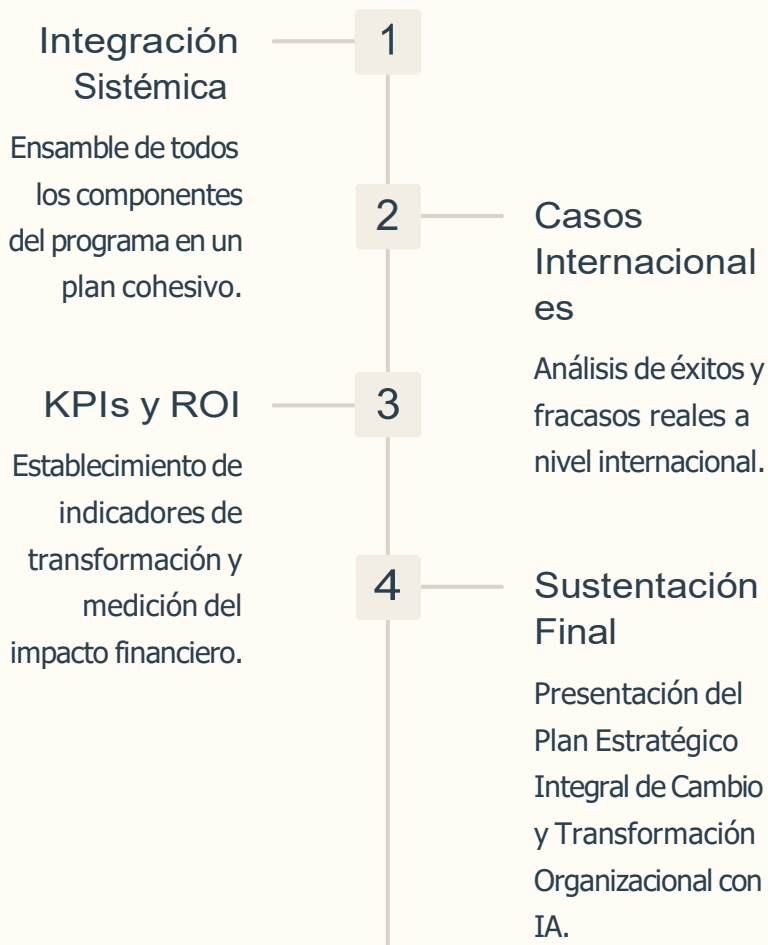
Prompt Engineering

Técnicas avanzadas para líderes: ChatGPT Enterprise, Claude, MS Copilot y plataformas No-Code.

- 📌 Entregable 9 — Fase de Automatización:**
Configuración práctica y entrenamiento de un Asistente IA Personalizado (GPT/Claude Agent) especializado en el caso de la organización seleccionada.

Módulo 10: Laboratorio de Transformación y Cierre de Impacto

El módulo final integra sistémicamente todos los componentes del programa en un proyecto certificable de alto impacto.

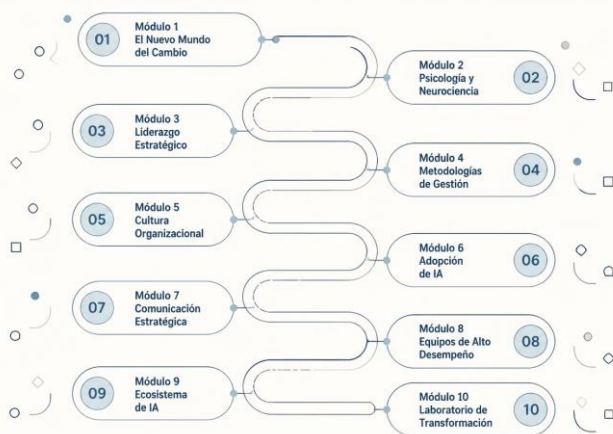


- ✔ **Proyecto Final Certificable:** Plan Estratégico Integral de Cambio y Transformación Organizacional con IA — integrando diagnóstico, cultura, gobernanza, comunicación, adopción tecnológica, gestión de riesgos, asistente de IA e indicadores financieros / ROI.



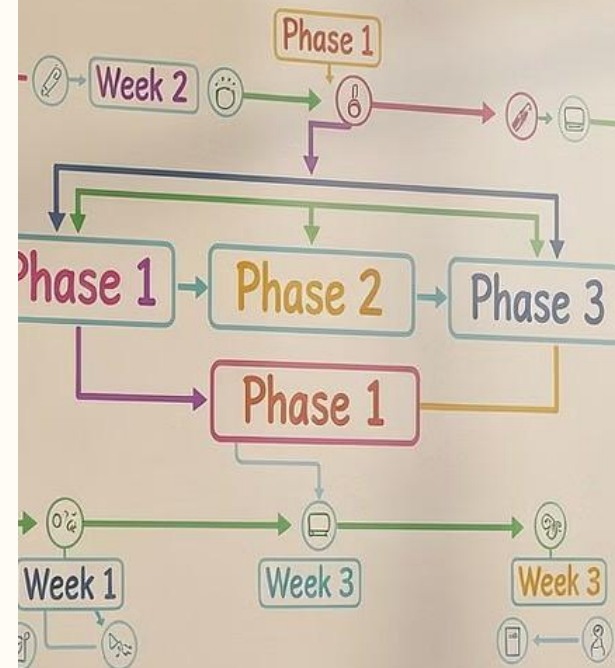
Estructura Curricular Completa

Diez módulos progresivos que construyen un portafolio profesional certificable de transformación organizacional.



Cada módulo genera un entregable incremental que se integra orgánicamente al proyecto final, garantizando aprendizaje aplicado sin sobrecarga de trabajo.

Training Curriculum Roadmap



Doble Aval Internacional

AIFYC

La Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación, respalda la excelencia en el desarrollo de competencias de liderazgo y transformación a nivel global.

HIOUTAH

El Hispanic Institute of Utah es una organización internacional de alto impacto que Certifica programas de vanguardia en gestión del cambio, innovación y transformación organizacional con IA.

Una Doble Certificación que posiciona a los líderes en la vanguardia de la transformación organizacional a nivel internacional, combinando rigor académico con aplicación práctica inmediata.



Contáctanos: Diseñemos Tu Solución

Estamos listos para diseñar una solución personalizada que se adapte con precisión a los objetivos estratégicos y la cultura de su organización.



WhatsApp Business

Escríbenos directamente para una consulta personalizada y sin compromiso.



Página Web

Visita nuestro sitio para conocer más detalles del programa, fechas y modalidades disponibles.

[WhatsApp Business](#)

[Visitar Página Web](#)

