



Los 10 secretos para Liderar de Santa

Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.1

- Uno lidera a los miembros del equipo y se relaciona con ellos.
- Y es la calidad de esas relaciones lo que determina en última instancia si brillan o simplemente se presentan a trabajar.
- Cuanto más positivas sean mis relaciones con mi equipo, más confianza, lealtad y compromiso gano y disfruto.



Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.2

- El líder utilizando una visión clara, inspira cómo se deben hacer las cosas.
- Los líderes no dirigen sino que guían y apoyan otorgando especial importancia a cultivar líderes que compartan su visión.
- Y además desbordan energía y entusiasmo.



Habilidades para liderar





Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.3

- El líder del siglo XXI más que liderar a otros se lidera sí mismo, o sea que ejerce el incuestionable derecho propio de activar el poder de uno, ese inmenso poder de decidir y actuar, la voluntad férrea de ser lo que se quiere ser.



Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.4

- El líder es mas de disposición que de posición, logra que la percepción que tienen de él los colaboradores y clientes, sea afín con los objetivos y la imagen de la organización.
- Nadie va a hacer lo que el líder diga, su equipo lo sigue por lo que es y por lo que representa.



Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.5

- Convertirse en líder sobresaliente es una tarea difícil, significa aprender a liderar en beneficio de todos, es un largo proceso en el que se va adquiriendo la difícil capacidad de servir a los demás, trascendiendo su propio egoísmo, dejando atrás el orgullo y las apariencias.



Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.6

- Las señales de los líderes sobresalientes son encontradas entre su equipo.
- El líder les ayuda a preparar el camino, lograr las metas y desarrollar a otros líderes.
- El líder tiene el poder de ser exitoso ayudando a otros a triunfar.

Los 10 secretos para Liderar de Santa



No.7

- El líder identifica hombres y mujeres con alto potencial, las promueve y les brinda igualdad de oportunidades para impactar positivamente a la organización en los roles de liderazgo.
- Sabe que no existen razones naturales ni biológicas para que las mujeres no compartan con los hombres la responsabilidad de liderar las organizaciones.

Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.8

- El trabajo del líder es demasiado importante cuando se trata de valores.
- La integridad es su más preciada posesión, sabe que no es una cosa del 95%, se tiene o no se tiene.
- El líder comunica, enseña y practica con su equipo como aplicar los valores de la organización, y se asegura día a día que todos los conocen y comprenden.





Los 10 secretos para Liderar de Santa

No.9

- El desarrollo de Líderes no solo trata de eso, sino de crear una cultura de responsabilidad, desempeño y rendición de cuentas. . .
- Un programa de desarrollo de Líderes en todos los niveles, crea un imán para las personas de alto potencial y fomenta una organización de alto rendimiento.

Los 10 secretos para Liderar de Santa



N.10

- Liderar es un arte de acción y solo se desarrolla a través de la práctica, no se aprende en un seminario, sería como pretender tomar agua en un hidrante. Saber liderar ya no es un requisito.
- Liderar es una obligación y factor estratégico para alcanzar el éxito personal y organizacional.
- Para aprender a ser líder y ser reconocido, se toma toda una vida, es un proceso de nunca acabar que requiere de consciencia y práctica diaria...

Los 10 secretos de Santa para Liderar

Es publicado y editado por

Grupo Desarrollo Humano GDH S.A.

Únicamente para efectos didácticos y de aprendizaje,
prohibida su reproducción parcial o total.

info@grupodesarrollohumano.com

www.grupodesarrollohumano.com

W.A. +(506)2228-7784