



MICROCREDENCIAL INTERNACIONAL GDH – HIOUTAH

El Arte de Liderar

Desarrolle las competencias para liderarse a sí mismo, inspirar equipos y transformar organizaciones. Un programa ejecutivo intensivo basado en el Modelo **FLUIR-INFLUIR-CONFLUIR®**, diseñado para profesionales que desean llevar sus habilidades para liderar al siguiente nivel.

✓ Certificación Internacional
HIOUTAH USA

✓ On-line en Vivo
Aula Virtual LMS 24/7

✓ Alta Transferencia
Metodología experiencial

✓ Solo 6 Horas
De aprendizaje práctico



La Nueva Generación de Formación Ejecutiva

Las Microcredenciales Internacionales GDH

representan una evolución profunda en la educación ejecutiva. Han sido concebidas para desarrollar competencias críticas mediante experiencias de aprendizaje breves, rigurosas y altamente aplicables al entorno real de trabajo. No son cursos tradicionales: son experiencias de transformación diseñadas para profesionales con poco tiempo y grandes responsabilidades.

En un entorno donde el conocimiento se transforma continuamente, las organizaciones requieren profesionales capaces de aprender, desaprender y reaprender con rapidez. Las Microcredenciales responden a esta necesidad ofreciendo trayectorias formativas flexibles, acumulables y orientadas a resultados concretos y medibles.

Cada Microcredencial Internacional forma parte del **Ecosistema de Aprendizaje Ejecutivo de GDH** y constituye un bloque de construcción hacia certificaciones internacionales de mayor alcance. Son el punto de partida de una ruta de desarrollo continuo que acompaña al líder a lo largo de toda su carrera profesional.

¿Por qué Microcredenciales?

- ♦ Aprendizaje breve y de alto impacto
- ♦ Aplicación inmediata al trabajo
- ♦ Flexibilidad para profesionales activos
- ♦ Acumulables hacia certificaciones mayores
- ♦ Reconocimiento internacional (USA)
- ♦ Diseñadas para entornos de complejidad



El Sello Metodológico GDH

En GDH entendemos que **liderar no es una posición; es una competencia que se desarrolla progresivamente**. Por ello creamos el Modelo **FLUIR-INFLUIR-CONFLUIR®**, una metodología propia que integra el desarrollo personal, el liderazgo de equipos y la transformación organizacional en una única ruta de aprendizaje coherente y acumulativa.



FLUIR®

Aprender a liderarse a sí mismo. El punto de partida de todo liderazgo auténtico es el autoconocimiento y la disciplina personal.



INFLUIR®

Aprender a liderar personas y equipos. La influencia positiva como palanca para movilizar equipos hacia resultados superiores.



CONFLUIR®

Aprender a liderar organizaciones. Integrar personas, cultura y estrategia para generar transformación sostenible.



Objetivo y Resultados de Aprendizaje

Desarrollar las competencias esenciales para liderar personas, equipos y organizaciones, fortaleciendo el autoliderazgo, la influencia positiva y la capacidad para conducir procesos de cambio en entornos de creciente complejidad.

Al finalizar esta Microcredencial Internacional, el participante habrá desarrollado un conjunto integrado de competencias directamente aplicables a su contexto profesional. Los resultados de aprendizaje están diseñados para generar impacto real y medible desde el primer día de regreso al trabajo.

1

Autoliderazgo

Fortalecer el autoliderazgo y la capacidad de autorregulación en situaciones de presión.

2

Influencia Positiva

Incrementar la influencia positiva sobre personas y equipos de forma ética y sostenida.

3

Conversaciones

Desarrollar conversaciones que generan compromiso real y acción concreta.

4

Colaboración

Potenciar la colaboración y el desempeño colectivo en equipos diversos.

5

Decisiones

Tomar decisiones con mayor criterio, confianza y visión estratégica.

6

Transformación

Liderar procesos de cambio e integrar personas, cultura y estrategia.

Arquitectura del Aprendizaje

Cada sesión combina **fundamentos conceptuales**, **herramientas prácticas** y **reflexión estratégica** para facilitar la transferencia inmediata al entorno laboral. La arquitectura pedagógica está diseñada para maximizar el aprendizaje en el menor tiempo posible, sin sacrificar profundidad ni rigor metodológico.



La metodología integra microaprendizaje ejecutivo, casos reales del entorno corporativo, herramientas de aplicación inmediata, conversaciones guiadas, autoevaluaciones, ejercicios de aplicación práctica, un plan personal de mejora y acceso permanente al Aula Virtual LMS con recursos disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Cada elemento metodológico ha sido diseñado para garantizar que el aprendizaje no se quede en el aula, sino que se integre de manera orgánica en la práctica diaria al liderar.



Los Fundamentos para Liderar

¿Qué significa realmente liderar?

Propósito del Módulo

Comprender el liderar como una competencia para generar dirección, influencia y resultados sostenibles. Este módulo establece las bases conceptuales y prácticas sobre las cuales se construyen los módulos siguientes. El participante desarrollará una comprensión clara y actualizada de lo que significa liderar en el siglo XXI, diferenciando el líder genuino de la simple autoridad formal.

A través de un autodiagnóstico riguroso, cada participante identificará su perfil de competencias actuales y diseñará un mapa personal de desarrollo que guiará su trayectoria a lo largo del programa.

Contenidos

- Evolución del líder a través del tiempo
- Liderazgo versus autoridad formal
- Liderar como proceso de influencia
- Competencias del líder contemporáneo
- Pensamiento estratégico aplicado
- Modelos actuales de liderazgo
- Autodiagnóstico del perfil del líder



Aplicación práctica: Mapa Personal de Competencias para Liderar

FLUIR® — El Arte de Liderarse a Sí Mismo

Fortalecer el auto liderarse mediante el desarrollo del autoconocimiento, la inteligencia emocional y la disciplina personal. **Todo liderar comienza desde adentro.** Sin capacidad de liderarse a sí mismo, la capacidad de liderar a otros permanece limitada y frágil ante la presión y la complejidad del entorno.



Autoconocimiento Ejecutivo

Identificar fortalezas, áreas de mejora, estilos de pensamiento y patrones de comportamiento que impactan el desempeño directivo.



Inteligencia Emocional Intrapersonal

Reconocer y gestionar las propias emociones para tomar decisiones más claras y mantener el equilibrio bajo presión.



Resiliencia y Adaptabilidad

Desarrollar la capacidad de recuperarse ante la adversidad y adaptarse con agilidad a entornos de cambio continuo.



Mentalidad de Crecimiento

Cultivar hábitos de alto desempeño, gestión de prioridades y una mentalidad orientada al aprendizaje continuo.



Aplicación práctica: Hoja de Ruta para el Desarrollo Personal – un plan de desarrollo personal del participante.



INFLUIR® — El Arte de Liderar Personas y Equipos

Desarrollar la capacidad para construir confianza, fortalecer relaciones de colaboración y movilizar equipos hacia resultados superiores. Liderar no ocurre en soledad: se construye en la relación con otros, en la calidad de las conversaciones y en la capacidad de generar un entorno donde las personas quieran dar lo mejor de sí mismas.

Contenidos del Módulo

- Inteligencia emocional interpersonal
- Psicología de la influencia
- Comunicación de alto impacto
- Escucha estratégica profunda
- Conversaciones transformadoras
- Feedforward como herramienta de desarrollo
- Construcción de confianza
- Gestión de conflictos constructiva
- Delegación efectiva y rendición de cuentas
- Motivación y compromiso del equipo

¿Por qué este módulo es clave?

Los estudios en liderazgo señalan de manera consistente que la capacidad de influir positivamente —sin recurrir a la autoridad formal— es la competencia que más diferencia a los líderes extraordinarios de los buenos gestores. Este módulo le entrega las herramientas concretas para desarrollar esa capacidad de manera sistemática y sostenida.

Aplicación práctica: Caja de Herramientas para Conversaciones del Líder — un conjunto de herramientas prácticas para gestionar las conversaciones más importantes del rol directivo.



MÓDULO 4

CONFLUIR® — El Arte de Liderar Organizaciones

Integrar personas, cultura y estrategia para conducir procesos de transformación organizacional. Este módulo eleva la perspectiva del líder al nivel sistémico: cómo las decisiones del líder impactan la cultura, cómo la cultura impacta los resultados y cómo el líder puede ser el agente de transformación que su organización necesita.

Pensamiento Sistémico

Ver la organización como un sistema vivo e interconectado, comprendiendo las relaciones causales que generan los resultados.

Cultura Organizacional

Entender, diagnosticar y transformar la cultura como palanca estratégica para el desempeño sostenido.

Gestión Estratégica del Cambio

Liderar procesos de transformación con metodología, reduciendo la resistencia y movilizand la organización.

Alineamiento Estratégico

Alinear personas, equipos y procesos con la visión y los objetivos estratégicos de la organización.

Innovación y Decisiones

Fomentar la innovación y tomar decisiones de calidad en contextos de incertidumbre y alta complejidad.

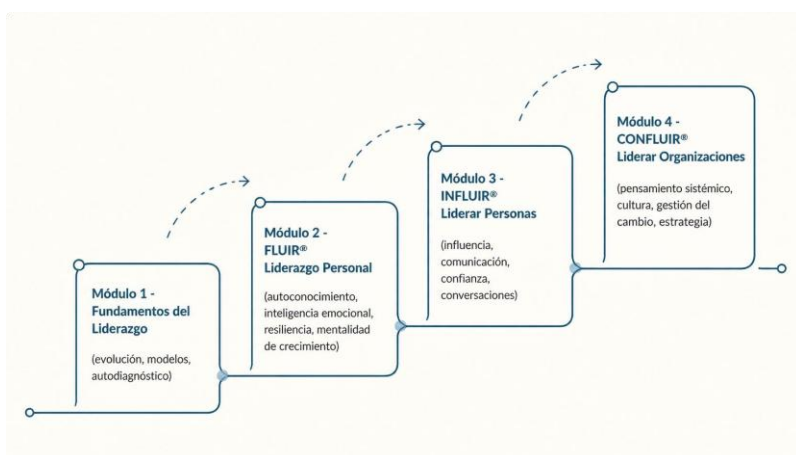
Generación de Valor

Integrar liderazgo transformacional con la generación de resultados sostenibles y valor para todos los grupos de interés.

- ❑ **Aplicación práctica:** Plano Estratégico para Liderar Organizaciones — un plan estratégico de liderazgo para la propia organización del participante.

Estructura Académica del Programa

El programa **El Arte de Liderar** está estructurado en cuatro módulos progresivos que siguen la lógica del Modelo FLUIR–INFLUIR–CONFLUIR®. Cada módulo construye sobre el anterior, creando una experiencia de aprendizaje integrada y acumulativa que va desde el desarrollo personal hasta la transformación organizacional.



La progresión académica está diseñada para que cada participante viva una transformación gradual y sostenida: primero comprendiendo qué significa liderar, luego desarrollar el liderarse a sí mismo, después aprendiendo a influir en otros y finalmente adquiriendo la visión sistémica para liderar organizaciones completas hacia la transformación.

Facilitador y Mentor Ejecutivo



DEA Gilbert Aubert

Director de Grupo Desarrollo Humano (GDH)

Coach Ejecutivo · Coach Sistémico de Equipos · Consultor Internacional en Liderazgo y Transformación Organizacional

40+

Años de Experiencia

Como empresario, ejecutivo, profesor universitario y consultor internacional en múltiples países.

3,500+

**Horas de
Acompañamiento**

Acompañando a líderes, ejecutivos y equipos en procesos de Coaching Ejecutivo, de Líderes y Equipos.

12+

Microcredenciales

Autor de programas, metodologías y publicaciones especializadas en liderazgo y transformación cultural.

2,500+

**Horas impartiendo
Seminarios y Talleres**

Sobre Habilidades Blandas, Desarrollo de Habilidades para Liderar y Desarrollo de Equipos.

1,500+

**Horas como
Tutor/Formador**

Certificando docenas de Coaches Ejecutivos, de Líderes y de Equipos; y Mentores Profesionales.

Gilbert Aubert combina una perspectiva única: la del empresario que ha gestionado organizaciones reales, la del académico que domina las bases teóricas del liderazgo contemporáneo y la del coach que ha acompañado a cientos de líderes en sus procesos de transformación personal y profesional. Esta tríada de experiencia garantiza una formación que es al mismo tiempo rigurosa, práctica y profundamente humana.

Desde hace más de 25 años, **Grupo Desarrollo Humano (GDH)** impulsa el desarrollo de líderes, equipos y organizaciones en México, Centroamérica y Colombia. La experiencia acumulada en el fortalecimiento de competencias para liderar constituye el fundamento de esta Microcredencial Internacional. Más que transmitir conocimientos, compartimos una metodología construida a partir de décadas de experiencia acompañando a ejecutivos y organizaciones en sus procesos de crecimiento, transformación y generación de resultados sostenibles.

Certificación Internacional GDH –HIOUTAH

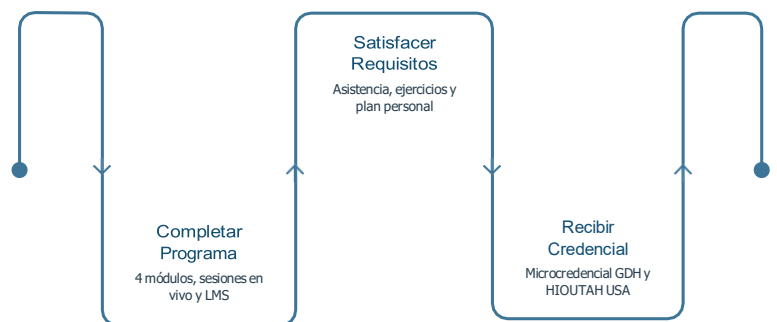
Su Reconocimiento Internacional

Los participantes que completan satisfactoriamente esta experiencia recibirán la **Microcredencial Internacional EL ARTE DE LIDERAR**, emitida conjuntamente por Grupo Desarrollo Humano (GDH) y el Hispanic Institute of Utah (HIOUTAH), USA.

Esta certificación tiene validez internacional y representa un reconocimiento formal de las competencias desarrolladas, acreditable ante empleadores, clientes y comunidades profesionales en toda la región hispanohablante y más allá.

¿Qué Incluye la Experiencia?

- Clases on-line en vivo con el facilitador
- Aula Virtual LMS disponible 24/7
- Material ejecutivo descargable de alta calidad
- Herramientas de aplicación inmediata
- Recursos complementarios de aprendizaje
- Microcredencial Internacional Digital verificable





Ecosistema de Microcredenciales Internacionales GDH

El Arte de Liderar es la **puerta de entrada** a un **ecosistema completo** de **aprendizaje ejecutivo**. Cada microcredencial desarrolla una competencia estratégica específica. Al completar un conjunto de ellas, el participante construye una trayectoria de desarrollo continuo y puede acceder a programas de mayor alcance, obteniendo una **Certificación Internacional GDH** de amplio reconocimiento.

El Arte de Liderar	Comunicación Asertiva	Inteligencia Emocional	Coaching para Líderes
Coaching para Equipos	Gestión del Cambio	Mentoring Profesional	Equipos de Alto Desempeño
Feedback y Feedforward	IA Aplicada al Liderazgo	Negociación Profesional	Competencias Directivas

Las **Microcredenciales Internacionales GDH** conforman un ecosistema de aprendizaje modular y acumulable, diseñado para acompañar al líder a lo largo de toda su trayectoria profesional. Cada módulo suma, cada competencia se integra, y el conjunto construye un perfil directivo de excelencia adaptado a las exigencias del liderazgo contemporáneo.



Propuesta de Valor y Próximos Pasos

EL ARTE DE LIDERAR no es un curso sobre liderazgo. Es una **experiencia ejecutiva** diseñada para desarrollar una competencia que transforma la manera de liderarse a sí mismo, influir en los equipos y generar resultados sostenibles en las organizaciones.

Una Inversión en su forma de Liderar

En un mundo que exige líderes más humanos, más ágiles y capaces de generar transformación real, esta microcredencial le ofrece exactamente lo que necesita: un aprendizaje intensivo, práctico y certificado internacionalmente que puede completar sin interrumpir su vida profesional.

Solo 6 horas de aprendizaje práctico que pueden cambiar para siempre la manera en que usted lidera. Cada herramienta, cada conversación, cada reflexión del programa ha sido diseñada para generar un impacto medible en su desempeño directivo desde el primer día de aplicación.

Dé el Primer Paso

Únase a la comunidad de líderes que han elegido desarrollar su liderazgo con la metodología GDH. Reserve su lugar en la próxima cohorte y comience a construir la trayectoria de aprendizaje ejecutivo que su carrera y su organización merecen.



Contáctenos

Solicite información sobre fechas, inversión y disponibilidad de la próxima cohorte.



Grupo Desarrollo Humano

GDH – Expertos en Liderazgo y Transformación Organizacional

Descargar gratis libro digital
"Reflexiones sobre Liderar"

Hablemos



La ruta de aprendizaje ejecutivo de **microcredenciales de GDH** está diseñada para acompañarle a lo largo de toda su carrera. **El Arte de Liderar** es el primer paso de un viaje extraordinario.