



PROCESOS DE COACHING EJECUTIVO Y DE LÍDERES

GDH - Somos la firma de Coaching más
grande de Centroamérica

Descripción breve

El Coaching Ejecutivo y de Líderes ayuda a que el Talento trace su propia ruta para conseguir sus objetivos personales y los de la organización.

"El Coaching Ejecutivo y de Líderes generalmente funciona,
el valor desde luego depende de la calidad del Coach."

-Jack Welch

Dr.[c] Gilbert Aubert

Director

Ver 7.0 2023

Procesos de Coaching Ejecutivo y de Líderes para directores, gerentes y ejecutivos

Qué es:

Es una metodología de desarrollo gerencial y de líderes que se lleva a cabo mediante un sistema de guía personal y profesional para el posterior impacto en la organización. Dicho sistema proporciona información, conocimientos, referencias y acompañamiento personalizado para el desarrollo de habilidades gerenciales y de liderar.

Es conducido por un Coach Ejecutivo y de Líderes certificado, que ayuda al Talento a convertirse en un observador distinto, orientándolo hacia un nuevo modo de actuar, hacia una nueva modalidad de ser, detectando los obstáculos o limitaciones que interfieren en la concreción de los resultados propuestos, inadvertidos hasta ese momento por el Talento.

Objetivos principales:

Que el ejecutivo se desarrolle tanto profesional como personalmente para lograr un funcionamiento óptimo como empresario y gerente, y que este desarrollo personalizado tenga un impacto en todos los niveles de la organización.

El Coaching Ejecutivo y de Líderes tiene como propósito orientar a ejecutivos en la ardua tarea de conducir organizaciones. Hoy los ejecutivos padecen, entre otras sintomatologías contemporáneas, de una gran soledad a la hora de tomar decisiones. Su percepción de la realidad, las interpretaciones que de ella realice, sumada a los estados emocionales subyacentes generan un crisol de múltiples acciones posibles. Nuestra misión es acompañar a estos ejecutivos, con responsabilidad y comportamiento ético, a poder "ver" con otros ojos y así sugerir diferentes opciones de solución a distintos tipos de problemas.

Por qué Coaching Ejecutivo y de Líderes:

- Por la sensación de algunos ejecutivos de estar desbordados por los nuevos retos que han de asumir las empresas.
- Porque provee de nuevas herramientas y conocimientos a los ejecutivos para enfrentar los escenarios altamente cambiantes de los contextos laborales modernos.
- Por el poco tiempo que los ejecutivos tienen para ellos mismos debido a la necesidad continua de reducir costes, aumentar la productividad, las ventas, la rentabilidad y mejorar el servicio al cliente.
- Por el aislamiento que experimentan al no compartir sus problemáticas con los equipos de colaboradores, primero, porque una de sus tareas principales es protegerles del miedo, transmitir seguridad y motivarles; y segundo, porque nos cuesta mucho reconocer que hay cosas que nos sobrepasan, como determinados retos y responsabilidades.

- Porque en habilidades blandas (soft skills) los gerentes muchas veces no suelen ser tan competentes como si lo son en habilidades técnicas (hard skills).
- Por la necesidad que tiene toda empresa de estar cambiando y aumentando su productividad y competitividad continuamente.

¿Por qué Coaching Ejecutivo para desarrollo de habilidades para liderar?

Cuando se llevan a cabo procesos de Coaching Ejecutivo para Desarrollo de Habilidades para Liderar con los ejecutivos dentro de una organización, los beneficios que alcanza toda la organización en cuanto a logro de resultados son medibles (ROI). Se trata de dar pequeños pasos que dan lugar a grandes cambios en el tiempo.

Como se desarrolla un proceso de Coaching Ejecutivo y de Líderes:

Se busca el desarrollo óptimo de las habilidades del Talento. Para ello se selecciona a los gerentes o ejecutivos clave o altos potenciales, en los cuales la empresa tiene interés para realizar un proceso de Coaching Ejecutivo para desarrollar habilidades gerenciales y de liderar. El Talento deberá estar siempre de acuerdo en realizar el proceso, ya que se le exigirán ciertos compromisos y trabajo adicional para lograr su mejora profesional.

- Mejorar su conciencia de sí mismo y el impacto personal.
- Expandir las capacidades de liderazgo organizacional.
- Comunicar, inspirar y obtener mejores resultados.
- Desarrollar habilidades de Coaching para liderar con más eficacia a sus equipos.

Duración de un proceso de Coaching Ejecutivo y de Líderes:

Estos variarán de acuerdo con las necesidades de las personas o de la organización. El formato de un proyecto promedio es de 10 a 12 horas por proceso.

Es bueno para usted un proceso de Coaching Ejecutivo y de Líderes:

Para decidir si usted requiere de los servicios de un Coach Ejecutivo considere lo siguiente:

- Usted ha completado una reestructuración y se da cuenta de que requiere de una nueva manera de liderar y guiar a otros.
- Usted está enfrentando un aumento significativo en su ámbito de responsabilidades.
- Usted es un líder de proyecto y requiere mejorar como construye y lideras equipos.
- Usted es un gerente tradicional que quiere moverse hacia un estilo de liderazgo menos dominante y más directivo.
- Usted está lleno de trabajo y no le alcanza el tiempo.
- Usted se da cuenta de que requiere desarrollar nuevas habilidades gerenciales de comunicación e influencia.
- Usted se siente recargado de trabajo y que las obligaciones organizacionales no le permiten balancear su vida personal con las demandas de la organización.

- Usted se siente estresado y cansado.

Si contestó afirmativamente a más de cuatro de las afirmaciones anteriores, usted requiere de un programa de Coaching Ejecutivo y de Líderes.

Por esto las organizaciones encuentran en esta disciplina una poderosa herramienta para disolver los obstáculos que limitan la acción e impiden la concreción de proyectos, creando espacios expansivos, promoviendo la innovación y la creatividad hacia nuevas posibilidades de acción.

Logística:

Ejemplo para un gerente que tendrá 12 reuniones de 1 hora aproximadamente cada una, para un total 12 horas. La duración total de este Proceso de Coaching Ejecutivo y de Líderes será de 4 meses.

Director, Coach Ejecutivo y de Líderes:

Gilbert Aubert, en su currículum incluye una vasta experiencia como empresario, profesor universitario, consultor de la OEA, conferencista internacional, consultor gerencial, mediador, editor en Internet, haber publicado artículos en revistas académicas y ser comentarista en radio y televisión.

Por sus conocimientos y experiencia profesional en desarrollo de habilidades para liderar, se ha convertido en una autoridad en ese campo y Coach Ejecutivo y de Líderes de gran demanda en Costa Rica, Centro América y Colombia. Ha sido contratado por empresas locales y multinacionales donde ha acompañado a los cuadros gerenciales a mejorar el desempeño y alcanzar los objetivos profesionales y organizacionales.

Su formación como Coach incluye Coachville, España y The Pyramid Group, USA; Certificación Internacional en Coaching & Mentoring, Instituto Holos, Brasil; Certificación Internacional como Coach Ejecutivo y de Líderes por AIFYC, España; Certificación Internacional como Mentor Profesional por AIFY, España; Certificado como Formador de Formadores por AIFYC, España; Certificación como Coach y Mentor por HIOUTAH, USA. Su carrera como Coach Ejecutivo y de Liderazgo, y Coach de Coaches, abarca más de 3.000 horas de ejercicio profesional, ha participado en más de 300 procesos de Coaching Ejecutivo y ha formado en Coaching a docenas de gerentes, profesionales y psicólogos.

Gilbert es DEA en Economía y Administración de Empresas por la UEM, España; MBA en Administración de Negocios por National University, USA; egresado en Administración de la Producción por UACA, Costa Rica; estudios de post grado en SWEB, Inglaterra; Ingeniero Eléctrico por Universidad de Costa Rica. Fundador y director de la firma consultora gerencial Grupo Desarrollo Humano.

CLIENTES – GDH ha desarrollado Procesos de Coaching Ejecutivo y de Líderes con gerentes y directores de más de 40 prestigiosas empresas como:

- ASECCSS
- Aceros Centroamericanos
- Alcatel Lucent
- Alfidepa
- Alpiste
- Ara-Law
- Arthrocare



Habilidales para liderar

- BAC Credomatic
- BASF
- Boston Scientific
- Bridgestone Firestone
- Bufete Ara Law
- Casa Phillips
- Century 21
- Club Los Jaúles
- Constructora SICSA
- Contel Contact Center
- Disagro Costa Rica
- Disagro Guatemala
- Disagro Honduras
- Disagro Panamá
- EPL
- Escojisa
- Exactus
- Fundación Omar Dengo
- Gerber Nestlé
- Grupo ICE
- Grupo Keralty Colombia
- Grupo Radiomensajes
- Grupo Vamsa México
- Grupo Vitec
- Hotel Crowne Plaza Corobici
- Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados
- Instituto Nacional de Estadística y Censos
- Laureate Centro América
- Merlink
- Ministerio de Hacienda de C.R.
- Naturgy Costa Rica
- Naturgy Panamá
- Probioca
- Procomer
- RadioMensajes
- Specialty Coating Systems Costa Rica
- St. Honoré
- Sumatel
- Tornicentro
- TPe-Business
- Transco
- Verizon
- etc...

“El Coaching para ejecutivos ya no es un lujo. La gestión, dirección y estrategias creativas para empresarios y ejecutivos, a través del Coaching, es imperante en el nuevo mercado y en nuestra sociedad actual”

-Kevin R. Walsh, Vicepresidente de Oracle Corp.



GDH - Somos la firma de Coaching más grande de Centroamérica



Grupo Desarrollo Humano GDH S.A.

San José, Costa Rica

(506) 2228-7784 (506) 8342-1616

info@grupodesarrollohumano.com

<https://grupodesarrollohumano.com/coaching-ejecutivo/>

Editado por Grupo Desarrollo Humano

©2023 Grupo Desarrollo Humano - Todos los derechos reservados

Prohibida su reproducción parcial o total.