

Propuesta para un Proceso de **Coaching Ejecutivo** y de Líderes

Un proceso de acompañamiento y desarrollo gerencial diseñado para transformar la manera en que los líderes observan, deciden y actúan – generando un impacto profundo y medible en toda la organización.



¿Qué es el Coaching Ejecutivo y de Líderes?

El Coaching Ejecutivo y de Líderes es un proceso de acompañamiento y desarrollo gerencial que se lleva a cabo mediante un sistema de guía personal y profesional, diseñado para generar un impacto directo y sostenible en la organización. Este sistema proporciona información, conocimientos, referencias y acompañamiento personalizado para el desarrollo de habilidades gerenciales y de liderar, abordando tanto las dimensiones profesionales como las personales del ejecutivo.

El proceso es conducido por un Coach Ejecutivo y de Líderes Certificado, quien acompaña al gerente en el camino de convertirse en un observador distinto de su propia realidad. Este acompañamiento lo orienta hacia un nuevo modo de actuar y hacia una nueva modalidad de ser, detectando los obstáculos o limitaciones que han interferido inadvertidamente en la concreción de los resultados propuestos.

Acompañamiento Personal

Un proceso individualizado que reconoce la singularidad de cada ejecutivo, sus contextos, sus fortalezas y sus áreas de oportunidad, construyendo desde ahí un camino de transformación auténtica.

Impacto Organizacional

El desarrollo del líder no se queda en lo individual. Cada avance personal del gerente se traduce en mejoras concretas para sus equipos, sus procesos y los resultados globales de la organización.



Objetivos Principales del Proceso

El Coaching Ejecutivo y de Líderes tiene como propósito fundamental acompañar y orientar al gerente en la ardua tarea de conducir organizaciones. Hoy, los gerentes enfrentan, entre otras realidades contemporáneas, una gran soledad a la hora de tomar decisiones críticas. Su percepción de la realidad, las interpretaciones que de ella realizan y los estados emocionales subyacentes generan un crisol de múltiples acciones posibles, con consecuencias que impactan a toda la organización.

Nuestra misión es acompañar a estos líderes, con responsabilidad y comportamiento ético, a poder ver con otros ojos y a contar con diferentes opciones de solución ante distintos tipos de problemas. El proceso busca que el gerente se desarrolle tanto profesional como personalmente, logrando un funcionamiento óptimo como emprendedor-gerente, y que dicho desarrollo tenga un impacto en todos los niveles de la organización.



Nuevo Observador

El gerente aprende a verse a sí mismo y a su entorno desde una perspectiva diferente, ampliando su campo de acción y sus alternativas de respuesta ante cada situación.



Orientación Estratégica

Se acompaña al líder en la definición de una dirección clara, alineando sus decisiones con los objetivos estratégicos de la organización y su visión personal de futuro.



Remoción de Obstáculos

Se identifican y trabajan las limitaciones y creencias que han estado bloqueando el desempeño del ejecutivo, liberando su potencial real como Líder.



Impacto Organizacional

El crecimiento del líder se convierte en un catalizador de transformación para sus equipos y para toda la organización, generando resultados medibles y sostenibles.



Temas Específicos del Proceso

Cada proceso de Coaching Ejecutivo se diseña de manera personalizada según las necesidades y el contexto particular del gerente. Sin embargo, existe un conjunto de temas frecuentes y de alto impacto que suelen abordarse durante el proceso, y que constituyen las áreas clave del desarrollo ejecutivo contemporáneo. A continuación, se presentan los temas específicos de mayor relevancia:

1

Empoderamiento

Desarrollar la confianza y la autoridad interna para liderar con convicción.

2

Habilidades para Liderar

Fortalecer las competencias esenciales del liderazgo efectivo y situacional.

3

Comunicación Asertiva

Expresar ideas con claridad, respeto e influencia genuina en todos los niveles.

4

Trabajo en Equipo

Construir y mantener equipos cohesionados, motivados y orientados a resultados.

5

Toma de Decisiones

Desarrollar criterios sólidos para decidir con confianza en contextos de incertidumbre.

6

Manejo del Tiempo

Optimizar la gestión del tiempo para una ejecución eficaz de tareas prioritarias.

7

Presencia Ejecutiva

Proyectar autoridad, credibilidad e influencia en cada interacción profesional.

8

Adaptabilidad al Cambio

Desarrollar la flexibilidad y resiliencia necesarias para liderar en entornos volátiles.

¿Por Qué Coaching Ejecutivo para Desarrollar Habilidades para Liderar?

Cuando se llevan a cabo procesos de Coaching Ejecutivo para el Desarrollo de Habilidades para Liderar, los beneficios que alcanza toda la organización en cuanto al logro de resultados pueden ser cuantificados con precisión. Se trata de dar pequeños pasos que dan lugar a grandes cambios a lo largo del tiempo, transformando no solo al ejecutivo sino a todo su entorno profesional.

El Coaching Ejecutivo es reconocido internacionalmente como una de las intervenciones de desarrollo gerencial con mayor retorno sobre la inversión (**ROI**). A diferencia de la capacitación tradicional, el coaching trabaja directamente sobre los patrones de pensamiento, comportamiento y emoción del ejecutivo, generando cambios profundos y duraderos que se traducen en resultados concretos para la organización.

→ **Conciencia e Impacto Personal**

Mejorar la conciencia de sí mismo y el impacto que el ejecutivo genera en las personas y sistemas que lo rodean, base de todo líder auténtico.

→ **Capacidad de Influencia**

Expandir las capacidades de liderar e influenciar, logrando que el gerente pueda movilizar a otros hacia metas compartidas con convicción y propósito.

→ **Comunicación e Inspiración**

Comunicar con mayor claridad, inspirar a los equipos y obtener mejores resultados a través de una presencia comunicativa más efectiva y auténtica.

→ **Desarrollo de Otros**

Desarrollar la habilidad de identificar el potencial en los miembros del equipo y crear condiciones para su crecimiento, multiplicando el impacto del líder en toda la organización.



Metodología del Proceso

La metodología central del proceso es el **Coaching Ejecutivo**, enriquecida y complementada con elementos del **Coaching-Mentorizado Profesional**. Esta combinación permite abordar tanto las dimensiones del presente del ejecutivo –sus desafíos actuales, sus patrones de comportamiento, sus obstáculos– como las perspectivas de futuro que el mentor experimentado puede aportar desde su propia trayectoria.

A lo largo del proceso se utilizan herramientas de probada eficacia en el desarrollo ejecutivo, cuidadosamente seleccionadas y aplicadas de manera contextualizada para cada cliente. Estas herramientas facilitan la autoexploración, la toma de conciencia y la acción orientada hacia resultados concretos y medibles.

Rueda de la Vida y del Desempeño

Herramienta de diagnóstico visual que permite identificar el nivel de satisfacción y desempeño en las distintas áreas de la vida y el trabajo del ejecutivo.

Ventana de Johari

Modelo que facilita la autoconciencia y la comunicación interpersonal, explorando las áreas conocidas y desconocidas del Yo en relación con los demás.

Análisis Transaccional

Marco conceptual para comprender los patrones de comunicación y relación entre personas, identificando dinámicas que favorecen o limitan la efectividad gerencial.

Comunicación Bidireccional

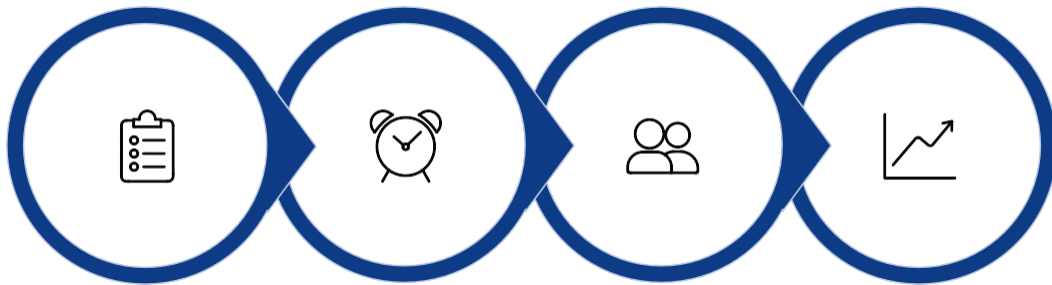
Herramientas y prácticas para desarrollar una comunicación más efectiva, asertiva y bidireccional que fortalezca las relaciones dentro y fuera del equipo.

Continuo del Líder

Modelo del líder situacional que permite al ejecutivo identificar su estilo predominante y adaptar su enfoque según las necesidades de cada situación y persona.

Estructura y Logística del Proceso

El proceso ha sido diseñado con una estructura clara y flexible, que permite adaptarse a los ritmos del ejecutivo sin perder la continuidad y profundidad necesarias para generar transformaciones reales. La duración total y el formato han sido definidos con base en años de experiencia práctica en el desarrollo de líderes y organizaciones.



Evaluación

Coaching

Reunión

Cierre

Cada reunión tiene una duración de una hora y se realiza semanalmente, lo que da al proceso una duración total de 3 a 4 meses. Las reuniones se llevan a cabo a través de interfaz de videoconferencia, facilitando la participación de ejecutivos en cualquier ubicación geográfica sin afectar su agenda ni su productividad.

Duración por Reunión

1 hora por reunión, con frecuencia semanal para mantener el momentum del proceso.

m Total de Reuniones

Entre 10 y 12 reuniones, incluyendo una reunión opcional con el equipo a cargo del ejecutivo.

K Duración Total

De 3 a 4 meses de proceso continuo, vía videoconferencia desde cualquier lugar.



¿Qué Incluye el Proceso?

El proceso ha sido estructurado de manera integral para garantizar resultados concretos desde el primer contacto hasta el cierre. Cada elemento incluido responde a una lógica de desarrollo progresivo, donde cada reunión construye sobre la anterior y avanza hacia los objetivos definidos al inicio del proceso. A continuación, se detallan todos los componentes incluidos en la propuesta:

Evaluación Inicial

Al comenzar el proceso se realiza una evaluación diagnóstica para identificar la forma de comunicación y la orientación de control que tiene el ejecutivo. Este punto de partida es fundamental para personalizar el proceso y establecer una línea base de medición del avance.

10 a 12 Reuniones Individuales

Reuniones semanales de una hora de duración cada una, realizadas en un espacio de total confidencialidad y confianza, enfocadas en los objetivos del proceso y en el avance progresivo del ejecutivo hacia su versión más efectiva como líder.

Reunión con el Equipo (si aplica)

Cuando el contexto lo requiere, se incluye una reunión con el equipo a cargo del ejecutivo, que permite integrar el desarrollo individual con la dinámica colectiva y acelerar el impacto organizacional del proceso.

Herramientas Especializadas

Durante el proceso se aplican herramientas de reconocido valor en el desarrollo ejecutivo: Rueda de la Vida y del Desempeño, Ventana de Johari, Análisis Transaccional, Comunicación Bidireccional, Continuo del Líder, entre otras, seleccionadas según las necesidades específicas del participante.

Formato de Videoconferencia

Todo el proceso se lleva a cabo mediante interfaz de videoconferencia de alta calidad, garantizando la misma efectividad de una reunión presencial con la comodidad y flexibilidad que la virtualidad ofrece para ejecutivos con agendas exigentes.

Forma de Pago: 50% al momento de la orden de compra y el saldo restante al finalizar el proceso.



Coach Ejecutivo y de Líderes: **Gilbert Aubert**

Gilbert Aubert es una autoridad reconocida en el campo del desarrollo de líderes y equipos efectivos en Latinoamérica. Su trayectoria combina una amplia experiencia empresarial, académica e internacional, lo que le permite ofrecer a cada ejecutivo una perspectiva única e integradora que va mucho más allá del coaching convencional.

Con más de **30 años de experiencia como consultor gerencial** y **25 años de carrera profesional como Coach Ejecutivo, de Líderes y de Equipos Certificado**, Gilbert ha acompañado a más de 300 ejecutivos en México, Centroamérica y Colombia, acumulando una bitácora de más de **3.000 horas de práctica profesional** como Coach Ejecutivo. Su perfil incluye también su rol como formador de formadores, habiendo capacitado a docenas de profesionales que hoy ejercen como Coaches Ejecutivos y Mentores acreditados.

+30

Años de Experiencia

Como consultor gerencial internacional

25

Años como Coach

Ejecutivo, de Líderes y Equipos Certificado

+3.000

Horas de Coaching

Práctica profesional certificada

+300

Ejecutivos

Acompañados en México, Centroamérica y Colombia

Perfil Profesional de Gilbert Aubert

La profundidad y versatilidad del perfil de Gilbert Aubert es lo que distingue su práctica como Coach Ejecutivo. No se trata simplemente de un coach certificado: Gilbert aporta a cada proceso la riqueza de una carrera profesional construida en múltiples ámbitos de alta exigencia, lo que le otorga una capacidad única para comprender los desafíos reales de quienes conducen organizaciones en contextos complejos y cambiantes.



Empresario y Consultor Internacional

Empresario con trayectoria comprobada y exconsultor de la OEA, con experiencia en múltiples sectores e industrias a lo largo de más de tres décadas de trabajo en la región latinoamericana.



Docente de Programas MBA

Exprofesor en programas de MBA, lo que le permite integrar el rigor académico con la práctica concreta del liderazgo organizacional en cada proceso de coaching.



Conferencista y Autor

Conferencista internacional, autor de libros y docenas de artículos publicados, y comentarista en medios de comunicación especializados en habilidades para liderar y gestión empresarial.



Coach y Mentor Certificado

Coach Ejecutivo, de Líderes y Equipos Certificado, y Mentor Profesional Certificado. Formador de formadores: ha capacitado y certificado a decenas de profesionales en toda la región.



Dé el Primer Paso Hacia su **Mejor Versión** como Líder

Liderar de manera efectiva no es un destino: es un camino de desarrollo continuo. En GDH – Grupo Desarrollo Humano, estamos a su entera disposición para ampliarle la información sobre este proceso, resolver sus dudas y acompañarle en dar el primer paso hacia una nueva forma de liderar, decidir e impactar su organización.

Lo invitamos a contactarnos y a explorar juntos cómo un proceso de Coaching Ejecutivo personalizado puede transformar sus habilidades para liderar y los resultados de su equipo. Cada gran transformación comienza con una conversación.

Teléfonos

(506) 8342-1616
(506) 2228-7784

T WhatsApp

[Escribenos por WhatsApp](#)

Correo Electrónico

info@grupodesarrollohumano.com

q Sitio Web

grupodesarrollohumano.com

"Pequeños pasos dan lugar a grandes cambios en el tiempo."

– Gilbert Aubert, Coach Ejecutivo y de Líderes

