

Programa El Líder-Coach

Un Nuevo Paradigma

En un entorno empresarial caracterizado por la volatilidad, la incertidumbre y la transformación tecnológica acelerada, los modelos de mando tradicionales han quedado obsoletos. Las organizaciones de hoy necesitan líderes que inspiren, guíen y liberen el potencial de sus colaboradores.

Respaldo por **25 años de experiencia** en consultoría, formación ejecutiva y transformación del talento en América Latina, el Programa El Líder-Coach fusiona las metodologías más avanzadas del coaching profesional con las exigencias de la administración moderna.



¿Qué es un Líder-Coach?

Más allá de la Jefatura Tradicional

Un Líder-Coach es un profesional que adopta las competencias, herramientas y filosofía del coaching ejecutivo para dirigir a sus equipos de trabajo. Su enfoque principal no es la supervisión punitiva, sino el **desarrollo continuo de las personas** para alcanzar objetivos de negocio extraordinarios.

Desarrollo del Talento

Potencia las habilidades individuales alineándolas con la visión estratégica de la empresa.

Co-creación

Fomenta espacios de confianza donde las soluciones surgen del diálogo estratégico, no de la imposición.

Responsabilidad Compartida

Empodera a los colaboradores, transformando los errores en valiosas oportunidades de aprendizaje.



Competencias Esenciales del Líder-Coach Moderno

Para transformar la cultura de un equipo, el Líder-Coach debe cultivar habilidades interpersonales e intrapersonales específicas. El programa de GDH se enfoca en el desarrollo práctico de las siguientes características:

Escucha Activa y Empática

Capacidad de captar no solo las palabras, sino el contexto y las emociones del colaborador para responder con precisión y profundidad.

Preguntas Poderosas

Habilidad para formular interrogantes que desafíen los límites del pensamiento y estimulen la innovación dentro del equipo.

Consciencia de Descarriladores y Autogestión

Capacidad para identificar los comportamientos bajo presión que sabotean al líder, permitiéndole gestionar sus propias emociones y guiar al equipo con ecuanimidad.

Orientación a la Ejecución Sostenible

Habilidad para transformar las reuniones de desarrollo en compromisos medibles, asegurando que la reflexión profunda se traduzca de inmediato en resultados operativos y estratégicos.

Feedback y Feedforward Constructivo

Habilidad para realimentar desde la apreciación y el crecimiento continuo, generando confianza y motivación genuina.

Presencia y Flexibilidad

Adaptabilidad para guiar al equipo en momentos de ambigüedad manteniendo el enfoque estratégico y la calma directiva.



Ventajas e Impacto en la Organización

Resultados Tangibles del Programa

La implementación del modelo Líder–Coach genera un impacto directo y medible en el clima de la organización y en sus indicadores de rendimiento (KPIs).



Elevación del Engagement

Los colaboradores se sienten valorados y dueños de sus procesos, disminuyendo significativamente la rotación de talento.



Equipos de Alto Rendimiento

Fomenta la autonomía, acelerando la toma de decisiones y la resolución interna de conflictos.



Cultura de Innovación

Al eliminar el miedo al error, se estimula la creatividad y el diseño de nuevas soluciones de negocio.



Optimización de Resultados

Alinea el bienestar humano con la productividad, maximizando el cumplimiento de metas corporativas.

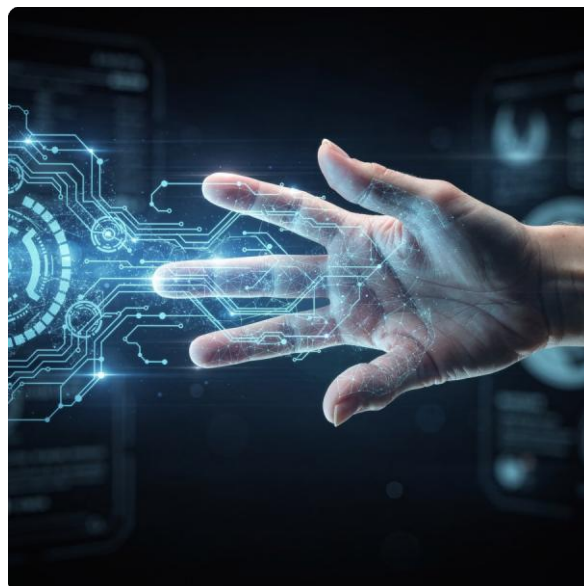


El Líder Bio-Digital y la Inteligencia Artificial

Liderazgo en la Era de la IA

En el contexto actual, el desarrollo humano debe converger armónicamente con la tecnología. Es aquí donde emerge el concepto del **Líder Bio-Digital**, un enfoque clave dentro de la visión de GDH.

El Líder-Coach del siglo XXI no compite con la Inteligencia Artificial; la integra como un **copiloto estratégico**. Mientras la IA optimiza procesos analíticos, automatiza tareas operativas y procesa grandes volúmenes de datos, el líder potencia la "dimensión biológica":



→ **Empatía y conexión humana**

→ **Intuición estratégica**

→ **Ética y responsabilidad**

→ **Liderar equipos híbridos**

El programa prepara a los líderes para dirigir equipos donde la tecnología potencia el talento y el coaching humaniza la transformación digital.

El Compromiso con la Excelencia

Conclusión y Próximos Pasos con GDH

El Programa El Líder–Coach de Grupo Desarrollo Humano no es una capacitación teórica pasajera; es un **proceso certificado de transformación profunda** diseñado para dejar capacidad instalada en su organización. Con 25 años de trayectoria y un equipo de coaches certificados internacionalmente, garantizamos una metodología andragógica que se traduce en un alto retorno de inversión (ROI).

1

Diagnóstico Personalizado

Adaptamos los módulos a los retos específicos de su sector e industria para garantizar relevancia y aplicabilidad inmediata.

2

Acompañamiento Ejecutivo

Sesiones prácticas con herramientas de aplicación inmediata que generan cambios reales en la dinámica del equipo.

3

Certificación Corporativa

Respaldo institucional que consolida el liderazgo interno y proyecta la cultura de coaching en toda la organización.



El Respaldo Estratégico Detrás del Programa

Perfil Profesional de Gilbert Aubert



Gilbert Aubert

Director de GDH · Consultor Internacional
Coach Ejecutivo, de Líderes y Equipos Certificado

La profundidad y versatilidad del perfil de Gilbert Aubert es lo que distingue su práctica como Líder-Coach. No se trata simplemente de un coach certificado: Gilbert aporta a cada proceso la riqueza de una carrera profesional construida en múltiples ámbitos de alta exigencia.

01

Director de GDH y Consultor Internacional

Empresario con trayectoria comprobada y exconsultor de la OEA. Más de tres décadas de experiencia en múltiples sectores e industrias en América Latina.

02

Sólida Formación Multidisciplinaria

Ingeniero Eléctrico (UCR), MBA (National University, San Diego) y DEA en Economía y Administración de Empresas (UEM, España).

03

Docente de Programas MBA

Exprofesor en programas de MBA, integrando el rigor académico con la práctica concreta del liderazgo organizacional.

04

Conferencista y Autor Internacional

Autor de libros y docenas de artículos publicados, y comentarista en medios especializados en habilidades para liderar.

05

Coach y Mentor Certificado

Certificado por AIFYC (España), HIOUTAH (EE. UU.) e Instituto Holos (Brasil). Formador de formadores con decenas de profesionales certificados en toda la región.

Comience la Transformación de su Organización

Le invitamos a contactarnos y a explorar juntos cómo el Programa El Líder-Coach puede transformar sus habilidades para liderar y los resultados de su equipo y organización, todo con el respaldo de AIFYC de España y del HIOUTAH de los USA.

Cada gran transformación comienza con una conversación.

Estamos listos para diseñar una propuesta a la medida de sus retos corporativos actuales.

Teléfonos Fijos

(506) 2228-7784 (506) 8342-1616

WhatsApp Directo


[Escribanos para una respuesta inmediata](#)

Correo Electrónico

info@grupodesarrollohumano.com

Sitio Web Oficial

grupodesarrollohumano.com

-  Agende hoy su sesión de diagnóstico sin costo y descubra el potencial de transformación que su organización tiene por desarrollar.

[**Agendar Sesión de Diagnóstico**](#)

[**Enviar Consulta**](#)